



上海雅兰生物科技有限公司参与高等职业 教育人才培养年度报告（2023 年度）



一、企业概况

上海雅兰生物科技有限公司成立于 1998 年，全国拥有 7 大分公司、5 大战区、15 大军团、60 个事业部、500 多位员工、3 大工厂，成为生产、研发、销售策划、培训教育为一体的综合服务型企业。作为中国美业知名运营商，雅兰经历了稳健发展的 25 年，从产品研发到产品输出，从基础普及到特色爆品，从员工培训到雅兰商学院，从品牌规划到全员股份制改革，国际雅兰励精图治、稳健成长。国际雅兰旗下拥有 7 大面部护理品牌，4 大养生品牌，特别是国际雅兰原液系列品牌，凭借着强大的研发提纯实力在中国原液市场深受青睐，风靡数载，雅兰原液匠心品质，不忘初心赢得终端消费者的青睐，一跃成为专业线家居佼佼者。国际雅兰拥有强大教育体系和教育实力，12 大主力专业课程获得全国美业伙伴高度认可，25 年来从百家到千家，从千家到上万家，经雅兰培训过学员超 20 万人次，培养了无数美业精英，帮助了无数店家从小店到大店，从单店到连锁的突破性发展，雅兰成为美业门店的合作供应商。

2020 年荣获“最受消费者”欢迎的企业，目前消费者已达到 30-40 万人，企业励志要做中国自有品牌，做国人品牌。同年与铁岭卫生职业学院签订“校企合作协议书”，为企业及行业发展源源不断地供给了可靠的高素质专业技术人员。

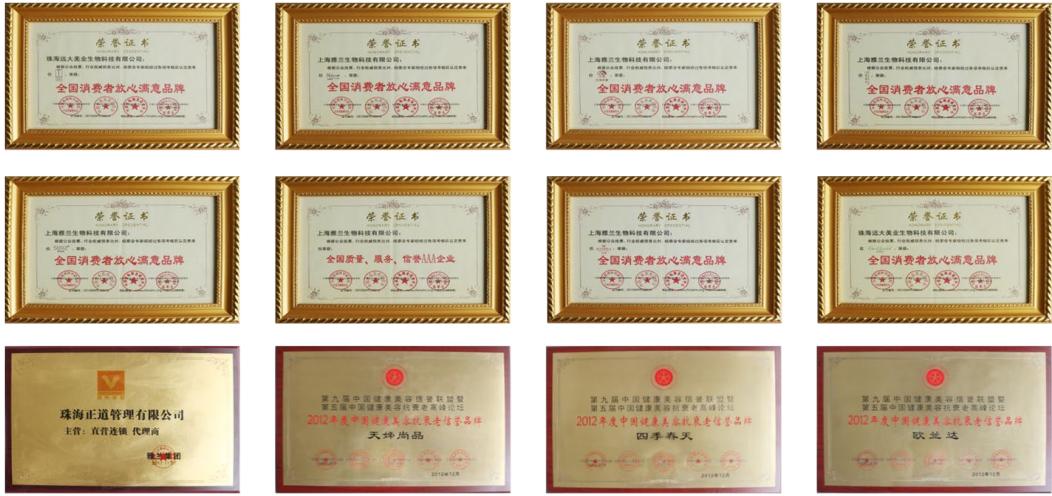


图 1. 企业荣誉

二、企业参与办学总体情况

2020 年 11 月, 上海雅兰生物科技有限公司与铁岭卫生职业学院校企双方在“资源共享、优势互补、相互协作、互惠双赢、共同发展”的思想指导下,签订了校企合作协议。医学美容技术专业创建于 2012 年,目标是培养行业急需的高素质、复合型技术技能人才。上海雅兰与铁岭卫生职业学院共建校内外实践教学基地,推进校企双主体“全员育人、全程育人、全方位育人”的三全育人路线及实践实习合作。共同制定人才培养计划、联合建设校内外实践教学基地、共同组建高素质“双师型”教师团队、紧贴行业现状推进项目化模块化教学改革。通过 3 年的合作,医学美容技术专业成为学院特色专业,该专业学生综合素质出众,社会认可度高,就业率常年保持领先,近 3 年保持在 100%。深度融合的合作,校企双方形成共生、共长的良好局面。2023 年 11 月 16 日,铁岭卫生职业学院与上海雅兰生物科技有限公司再度签署校企合作协议。校企双方就订单式人才培养、校内外实训基

地建设、美容院发展规划、科技研发推广等诸多领域达成合作共识，拓展了产业链条，形成了多点、多元支撑的发展格局。



图 2. 公司领导在铁岭卫生职业学院参观考察



图 3. 铁岭卫生职业学院领导及教师莅临我公司



图 4. 公司领导与铁岭卫生职业学院领导签订校企合作协议

三、企业资源投入

企业深度参与专业建设与人才培养，投入资金与人力资源全力支持医学美容技术专业办学。企业投入资金建设校内外实践基地，校企合作建设实践基地分为校内外两大板块，校内实训基地共设 2 间实训室，功能分为生活美容实训室及整体形象设计实训室，并配备带有企业标志的辅助用料及美容消耗用品。校外实训基地占地面积 800 平方米，并配备专业知识讲授与职业鉴定理论考核区域。企业投入师资力量，参与专业教学，承接大量专业课程的教学。以校内授课、企业见习、集中培训、岗位一对一“师带徒”、顶岗实习等多种形式完成教学任务，落实实践教学学时比例达到 50% 以上，提高综合应用型实训的比例。合作以来，年均提供专业教学课程超 200 学时，包含面部及身体护理技术、化妆品配置、整体形象设计、美容业经营与管理等。



图 5. 企业导师下校园授课

四、企业参与教育教学改革

（一）人才培养

从 2020 年校企签订高职医学美容技术现代学徒制《校企合作协议书》开始，已经连续 3 年开展“招工即招生、入企即入校、企校共同培养”的现代学徒制人才培养。校企双方派出骨干教师负责课程内容，共同制定了人才培养方案和课程体系，双方保持每半年升级一次人才培养方案和课程体系，2023 学年度共完成人才培养近 900 学时。教学中，校企教师联合传授知识技能，采用项目教学法、案例教学法等教学方法，开展基于项目团队的探究式合作学习，课堂教学采用真实项目。尤其来自企业一线的行业导师，带领学生真正参与企业的运营过程，体验企业文化，让学习更有指向性，为自身技能打下坚实的基础。现代学徒制模式为学生提供了通过参加实际工作来考察自己能力的机会，开阔了学生的知识面和眼界。同时也鼓励了学生参与创新创业活动，为

有创业意向的学生和团队提供技术和场地的支持。基于现代学徒制人才培养模式实现工学交替、实岗育人，培养了符合企业需求的高素质技术技能型人才。

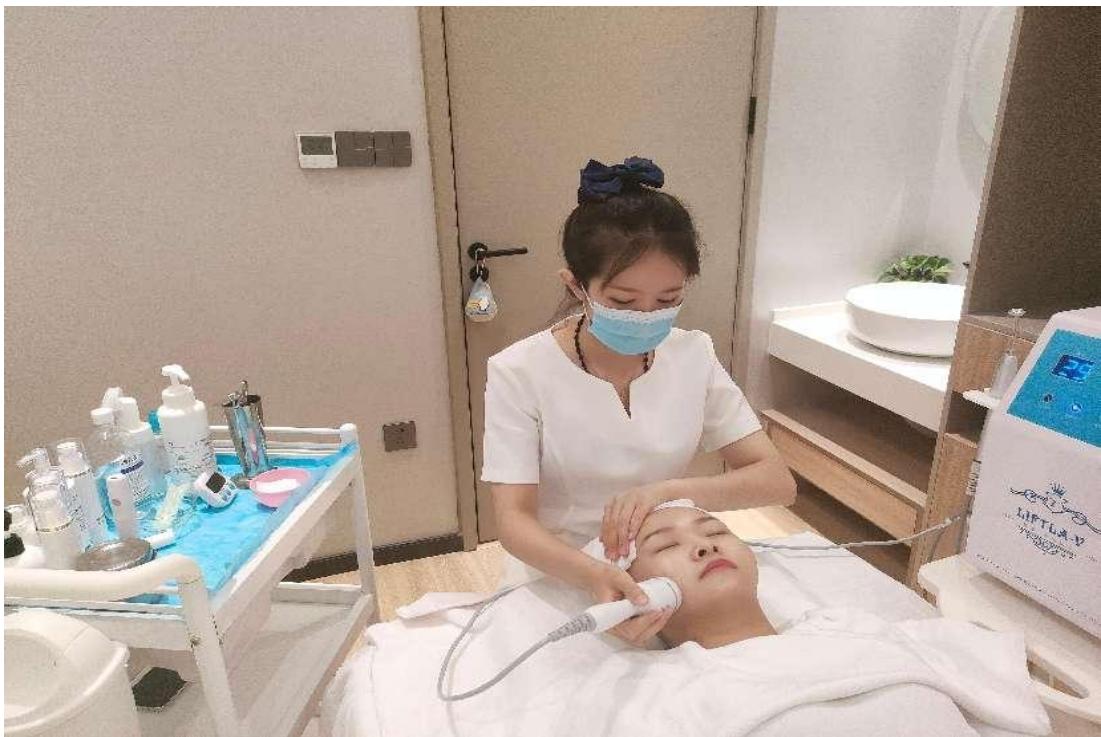


图 6. 学生顶岗实习

（二）专业建设

为提升人才培养质量，以校内外技术专家为骨干，组建高素质“双师型”队伍。在 2023 年学年度企业派出 5 名技术骨干分别负责面部护理、身体护理、化妆品制备、整体形象设计、美容业经营与管理五门课程，共授课近 400 学时。企业教师已经成为学校专业课教师队伍的重要组成部分。同时，学院积极选派优秀专业教师到企业实践锻炼，鼓励专业教师参与行业活动，将企业实践作为专业课教师的基本职责。由此形成高水平专兼职教师教学团队，协同开发专业教学标准、岗位技能等级标准、课程标准、教材等，并将行业、企业岗位需求融入教育教学各环节，实现适

应新技术、新业态、新模式的高素质技术技能人才培养。

(三) 课程建设

校企以专业为契合点，整合校内外教学资源，通过共建校外实践教学基地，实现人才共育，进一步提高学生职业实践技能水平，提升毕业生的就业质量。为提升人才培养质量，校企加强在企业实践学生的管理，对实践课程进行升级改造，让课程更加合理化、专业化、系统化。根据课程大纲，开发相应的教学资源，如教材、课件、案例等。注重学生的参与与反馈，及时调整教学策略。根据评估结果和反馈意见，对课程进行持续的改进和优化。建立长期的合作关系，以便在实践中不断积累经验，提高教学质量。

(四) 实训基地建设

自 2020 年校企合作，开展产教融合人才培养模式，至今已联合培养三届 130 名医学美容技术专业学生。校企共建校内实验实训中心，包含生活美容实训室及整体形象设计实训室。校外实验实训中心承担学生岗位认知、专业实训、顶岗实习等实践教学任务，承接校内外专业人员培训、调研及双师型人才培养等工作任务，实现校企之间的信息、人才、技术资源与物质资源共享。



图 7. 援建学院校内实训室

（五）教材建设

打造校企合作教材，注重医学美容技术专业的实用性和前瞻性，同时要关注行业最新动态和趋势，以保证教材内容符合学生和从业人员的期望和需求。

五、助推企业发展

自 2020 年开展校企合作至今，双方以医学美容技术专业为契合点，坚持产教良性互动、校企优势互补，坚持走高质量发展之路。通过校企合作，产教融合，上海雅兰生物科技有限公司凸显以下突出优势，产品牌子硬，加盟门店多。企业多次被评为“中国美业卓越贡献教育培训机构”，旗下品牌多次被评为“全国消费者放心满意品牌”，推动了全国美容行业的发展。



图 8. 企业创新荣誉

六、问题与展望

虽然学院与上海雅兰生物科技有限公司在人才共育、师资共享、基地共建等方面取得了一定的成绩，但校企合作的政策法规与管理机制尚需健全；校企双方已联合成立“国际雅兰班”，但联合办学、在人才培养规划上建立有效的校企合作运行机制和体制，还需双方深入探索。

校企双方将努力扎实推进美容产业建设再深化、再拓展、再突破，培养适应和引领美容产业发展的高素质技能型人才，促进产业链、教育链、创新链与人才链的有效衔接。在原有合作的基础上，加大校企深度融合力度，以“服务产业、精准育人、创新发展”为目标，共同推动人才培养模式的改革与创新，建成特色鲜明的校企深度融合产业学院，实现产学深度合作，延伸教育链、服务产业链、支撑供应链、提升价值链，培养同市场需求相适应的高素质技术技能型人才。