



# 铁岭卫生职业学院

## 2021 届毕业生就业质量年度报告

铁岭卫生职业学院 编

## 目 录

学校概况 .....	1
报告说明 .....	3
总体结论 .....	5
一、毕业生毕业去向及落实率 .....	5
二、就业分布 .....	5
三、就业质量 .....	6
四、对人才培养的评价 .....	7
五、对就业教育/服务的评价 .....	7
<b>第一篇：毕业生就业基本情况.....</b>	<b>10</b>
一、规模与结构 .....	10
(一) 总体规模 .....	10
(二) 结构分布 .....	11
二、毕业去向及落实率 .....	12
(一) 总体毕业去向及落实率 .....	12
(二) 各院系毕业去向落实率 .....	12
(三) 各专业毕业去向落实率 .....	13
(四) 医药卫生与非医药卫生大类毕业生毕业去向及落实率 .....	14
三、社会贡献度 .....	14
(一) 就业地区 .....	15
(二) 就业行业 .....	17
(三) 就业职业 .....	18
(四) 就业单位 .....	18
(五) 医药卫生与非医药卫生大类毕业生的社会贡献度 .....	19
四、国内升学 .....	20
五、求职过程分析 .....	22

(一) 获取招聘信息来源 .....	23
(二) 择业关注因素 .....	23
(三) 求职成功途径 .....	24
(四) 求职成功的影响因素 .....	25
<b>六、待就业群体分析 .....</b>	<b>25</b>
(一) 尚未落实工作的原因 .....	26
(二) 期望就业单位 .....	26
(三) 期望薪资 .....	27
(四) 需要提升的就业能力 .....	28
<b>第二篇：就业创业工作举措.....</b>	<b>30</b>
一、开展形势分析，及时就业研判 .....	30
二、加强组织领导，明确主体责任 .....	30
三、充分解读政策，拓宽就业渠道 .....	30
四、立足线上招聘，提高服务水平 .....	31
五、跟进调查回访，形成反馈机制 .....	32
<b>第三篇：就业质量相关分析.....</b>	<b>34</b>
一、毕业生就业质量相关分析 .....	34
(一) 就业机会充分度 .....	34
(二) 专业对口度 .....	36
(三) 工作满意度 .....	37
(四) 毕业生发展成长度 .....	39
二、医药卫生与非医药卫生大类毕业生的就业质量 .....	41
(一) 医药卫生与非医药卫生大类毕业生就业质量分析 .....	41
(二) 从事卫生与非卫生行业的毕业生的就业质量差异分析 .....	41
<b>第四篇：就业发展趋势分析.....</b>	<b>43</b>
一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势 .....	43
二、近三年就业地区变化趋势 .....	43

三、近三年就业行业变化趋势 .....	44
<b>第五篇：毕业生对学校的评价.....</b>	<b>46</b>
一、毕业生对人才培养的评价 .....	46
(一) 母校满意度 .....	46
(二) 教育教学评价 .....	46
(三) 基础能力素质 .....	50
二、毕业生对就业教育/服务的评价 .....	51
<b>第六篇：用人单位对毕业生及学校的评价 .....</b>	<b>54</b>
一、对毕业生的评价 .....	54
二、对学校招聘服务的评价 .....	56
<b>结语 .....</b>	<b>58</b>

## 图表目录

图 1 2021 届毕业生毕业去向分布 .....	5
图 2 2021 届毕业生就业分布 .....	6
图 3 2021 届毕业生就业质量分析 .....	6
图 4 2021 届毕业生对人才培养的评价 .....	7
图 5 2021 届毕业生对就业教育/服务的评价 .....	8
图 1-1 2021 届毕业生男女比例（左图）及省内外生源比例（右图） .....	10
表 1-1 2021 届毕业生院系及专业分布 .....	11
图 1-2 2021 届医药卫生与非医药卫生大类毕业生的结构 .....	11
表 1-2 2021 届毕业生毕业去向分布 .....	12
图 1-3 2021 届各院系毕业生毕业去向落实率 .....	13
表 1-3 2021 届各专业毕业生毕业去向落实率 .....	13
表 1-4 2021 届医药卫生与非医药卫生大类毕业生毕业去向分布 .....	14
图 1-4 2021 届毕业生主要就业省份分布 .....	15
表 1-5 2021 届毕业生中西部就业情况分布 .....	15
图 1-5 2021 届毕业生省内主要就业城市分布 .....	16
图 1-6 2021 届省内生源毕业生就业地区分布 .....	16
图 1-7 2021 届省外生源毕业生就业地区分布 .....	17
图 1-8 2021 届毕业生就业量最大的前十个行业分布 .....	17
图 1-9 2021 届毕业生就业量最大的前十个职业分布 .....	18
图 1-10 2021 届毕业生就业单位性质分布 .....	18
图 1-11 2021 届毕业生医学与非医学毕业生社会贡献度对比分析 .....	19
图 1-12 2021 届毕业生选择升学的主要原因 .....	20
图 1-13 2021 届毕业生升学专业与原专业相关性分布 .....	21
图 1-14 2021 届毕业生跨专业升学原因分布 .....	21
图 1-15 2021 届毕业生所学专业知识对创业的帮助度 .....	22
图 1-16 2021 届毕业生创业困难分布 .....	22

图 1-17 2021 届毕业生获取招聘信息的来源 .....	23
图 1-18 2021 届毕业生择业过程中关注的因素 .....	24
图 1-19 2021 届毕业生求职途径分布 .....	24
图 1-20 2021 届毕业生求职成功的影响因素 .....	25
图 1-21 尚未落实工作的原因 .....	26
图 1-22 求职单位期望 .....	27
图 1-23 求职薪资期望 .....	27
图 1-24 需要提升的就业能力分布 .....	28
图 3-1 2021 届毕业生对就业机会的评价 .....	34
图 3-2 2021 届主要院系毕业生对就业机会的评价 .....	35
表 3-1 2021 届主要专业毕业生对就业机会的评价 .....	35
图 3-3 2021 届毕业生专业对口度分布 .....	36
表 3-2 2021 届主要院系毕业生专业对口度情况分布 .....	36
表 3-3 2021 届主要专业毕业生专业对口度情况分布 .....	37
图 3-4 2021 届毕业生对工作满意度的评价 .....	38
表 3-4 2021 届主要院系毕业生对工作满意度评价 .....	38
表 3-5 2021 届主要专业毕业生对工作满意度的评价 .....	38
图 3-5 2021 届毕业生主要就业行业的工作满意度 .....	39
图 3-6 2021 届毕业生职业期待吻合情况分布 .....	40
图 3-7 2021 届毕业生离职情况分布 .....	40
表 3-6 2021 届医药卫生与非医药卫生大类毕业生就业质量对比分析 .....	41
表 3-7 2021 届从事卫生与非卫生行业毕业生就业质量对比分析 .....	41
图 4-1 2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化 .....	43
图 4-2 2019-2021 届毕业生就业地区分布 .....	44
图 4-3 2019-2021 届毕业生就业行业分布 .....	44
图 5-1 2021 届毕业生对母校的满意度 .....	46
图 5-2 2021 届毕业生对所学课程的评价 .....	47
图 5-3 2021 届毕业生对任课教师的评价 .....	48

图 5-4 2021 届毕业生对母校学风建设的评价 .....	48
图 5-5 2021 届毕业生对课堂教学的评价 .....	49
图 5-6 2021 届毕业生对实践教学的评价 .....	50
图 5-7 2021 届毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平 .....	51
图 5-8 2021 届毕业生对学校就业教育/服务的评价 .....	52
图 6-1 用人单位对 2021 届毕业生的总体满意度 .....	54
图 6-2 用人单位对 2021 届毕业生政治素养的满意度 .....	55
图 6-3 用人单位对 2021 届毕业生专业水平的满意度 .....	55
图 6-4 用人单位对 2021 届毕业生职业能力的满意度 .....	56
图 6-5 用人单位对学校招聘服务的满意度 .....	56
图 6-6 用人单位对学校招聘服务工作的建议 .....	57

## 学校概况

铁岭卫生职业学院是辽宁省人民政府批准,国家教育部备案的全日制普通高等职业院校。学院前身为创办于 1973 年的铁岭地区卫生学校, 1984 年更名为铁岭市卫生学校, 2010 年经辽宁省人民政府批准, 升格为医药卫生类大专院校并更名铁岭卫生职业学院。

在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下, 学院党委严格落实党建主体责任, 扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化, 切实加强和改进思想政治工作, 逐步推进教师党支部书记“双带头人”培育工程, 为学院各项工作的开展提供了坚实的思想保证、政治保证和组织保证。

学院校园占地面积 10 万平方米, 建筑面积 118,567 平方米, 馆藏图书 22.45 万册。有普通高等教育、普通中等教育、成人教育 3 种办学类别; 围绕护理、康复、医学技术、药学四特色专业群, 开设护理、康复治疗技术、口腔医学技术、医学检验技术、药学等 19 个医药卫生类相关专业及老年护理、涉外护理 2 个专业方向; 拥有 10 个教育部“1+X 证书”试点项目, 6 个省级质量提升计划项目, 2 个省级首批现代学徒制试点项目, 3 个省级卓越专业群建设项目, 1 个省级职业等级证书书证融通试点项目。

学院现有全日制在校生 6587 人, 其中高职专科生 5548 人, 面向全国 18 个省、自治区、直辖市招生。现有教职工 448 人, 专任教师 246 人, 其中具有教授、副教授等高级技术职称 102 人, 2 位辽宁省教学名师, 1 位辽宁省优秀教师, 2 位辽宁省职业院校专业带头人, 6 位辽宁省“百千万人才工程”万人层次人才; 学院设有五系五部, 建有含护理、义齿加工、康复治疗技术 3 个省级创新型实训基地, 9 个高标准实训中心; 1 个教学医院, 4 个非直属附属医院, 拥有省内外 75 家校外实训基地。

学院坚持社会主义办学方向, 落实立德树人根本任务, 主动对接区域卫生事业和健康产业发展需求, 紧紧围绕“医药卫生健康三领域服务”的办学定位, 探索构建“深化产教融合, 对接健康服务; 促进校企合作, 对接岗位需要; 提升医技质量, 对接职业素养”的“三对接”人才培养模式, 完善职业教育和培训体系, 实现卫生职业教育

高质量发展，培养“适应区域卫生事业和健康产业”的社会服务型医药卫生健康类技术技能型人才。

学院坚持“特色立院、质量兴院、管理强院”的办学理念，秉承“天道酬勤，人道扶康”的校训精神，弘扬厚德强技、和谐向上的校风，办学实力和水平逐步提高，社会影响力不断扩大。近年来，有多名学生在全国高职院校技能比赛中获奖；在两年来的抗击新冠战“疫”中，有无数的毕业生战斗在抗疫防疫一线，为有效控制疫情做出了杰出贡献。学院先后获得全国创建“平安校园”示范学校、全国“五四”红旗团支部、辽宁省文明单位、铁岭市名校、铁岭市先进单位等多项荣誉称号。

## 报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）和《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并正式发布《铁岭卫生职业学院2021届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

- 1.辽宁省大学生就业信息服务平台。数据统计截止日期为2021年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。
- 2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2021届毕业生，有效问卷回收率为93.28%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

# 总体结论

---

## 总体结论

### 一、毕业生毕业去向及落实率

铁岭卫生职业学院 2021 届毕业生毕业去向落实率为 93.65%。毕业去向分布详见下图。

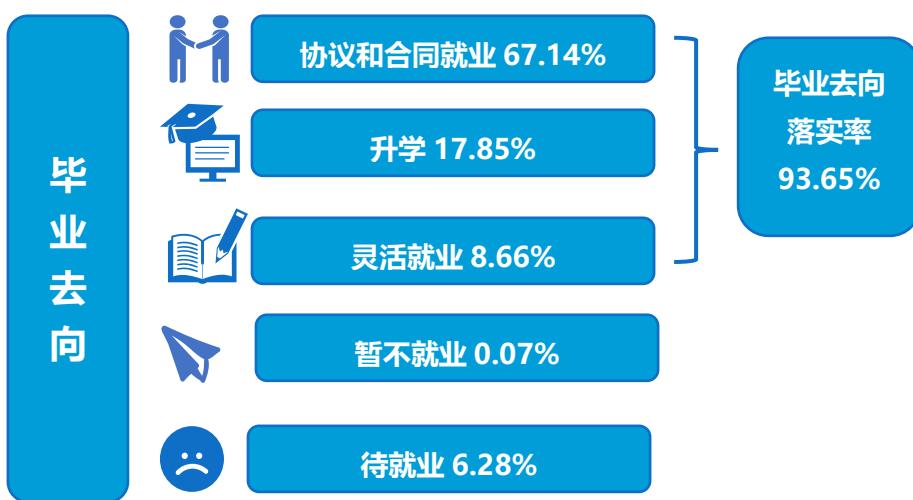


图 1 2021 届毕业生毕业去向分布

### 二、就业分布

学校 2021 届毕业生中 79.74% 的毕业生选择在省内就业，服务地方经济发展；就业行业以“卫生和社会工作”为主；就业职业以“卫生专业技术人员”为主；就业单位以“其他企业”为主。

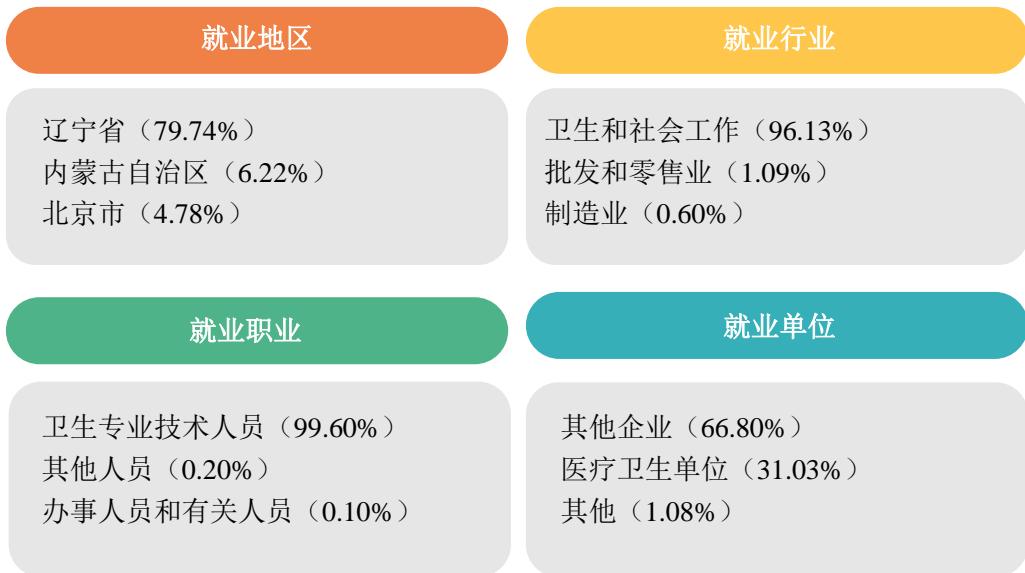


图 2 2021 届毕业生就业分布

### 三、就业质量

2021 届毕业生工作满意度为 95.79%，专业对口度为 87.01%，职业期待吻合度为 90.00%。

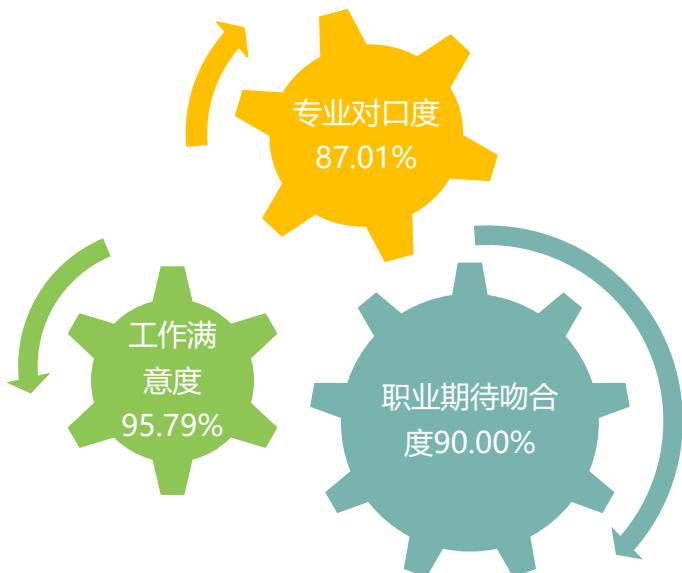


图 3 2021 届毕业生就业质量分析

## 四、对人才培养的评价

2021届毕业生对母校的满意度为98.39%，对所学课程的总体满意度为97.20%，对任课教师的总体满意度为98.49%，对母校学风建设的总体满意度为97.94%，对课堂教学的总体满意度为98.54%，对实践教学的总体满意度为98.25%。

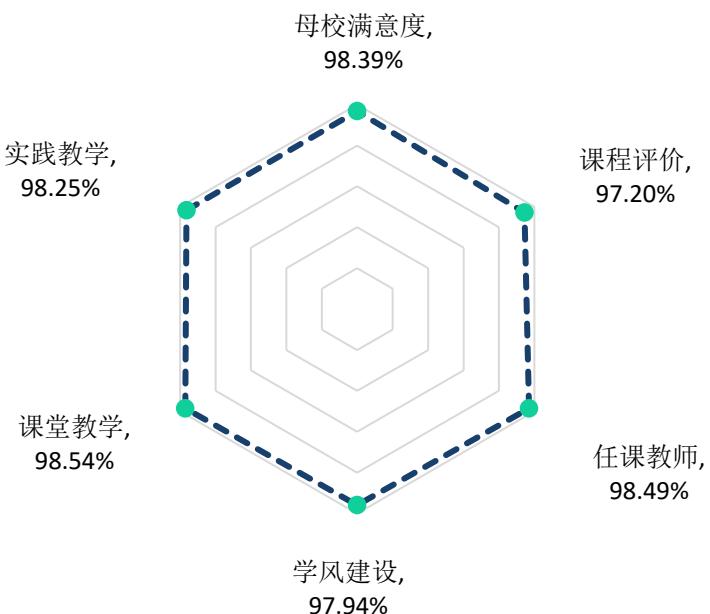


图 4 2021届毕业生对人才培养的评价

## 五、对就业教育/服务的评价

2021届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在97.10%及以上；其中对“生涯规划/就业指导课”(97.79%)、“就业手续办理(如档案迁移等)”(97.61%)、“职业咨询与辅导”(97.61%)的满意度相对较高。

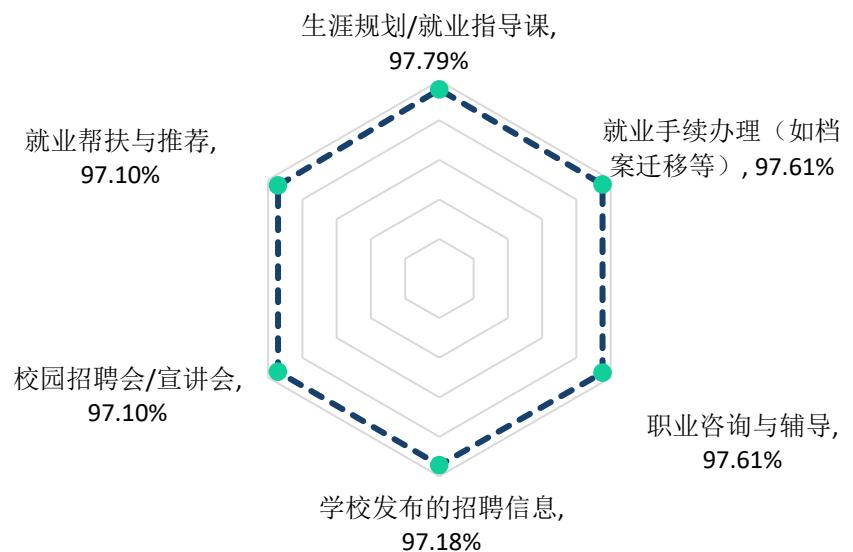


图 5 2021 届毕业生对就业教育/服务的评价

# 第一篇

---

## 毕业生就业基本情况

## 第一篇：毕业生就业基本情况

毕业生基本情况包含毕业生的规模结构、毕业去向及落实率、社会贡献度、深造等相关指标，是研究和优化学校培养体系的重要参考，能够为学校人才培养制度的改革发展提供借鉴。

### 一、规模与结构

经济发展状况决定了社会就业容量的大小，只有高校人才培养规模及结构与社会经济发展水平相适应，才能确保毕业生更充分更高质量就业。分析毕业生规模及结构，对于优化高校人才培养规模及专业学科设置，实现人才培养规模与市场行业需求相对接有重要的参考意义。

#### （一）总体规模

学校2021届毕业生共1339人。从性别结构分析，男生253人，占毕业生总人数的18.89%；女生1086人，占毕业生总人数的81.11%，男女性别比为0.23:1，女生比例偏高；从生源结构分析，省内生源为主，共1091人，占比为81.48%。

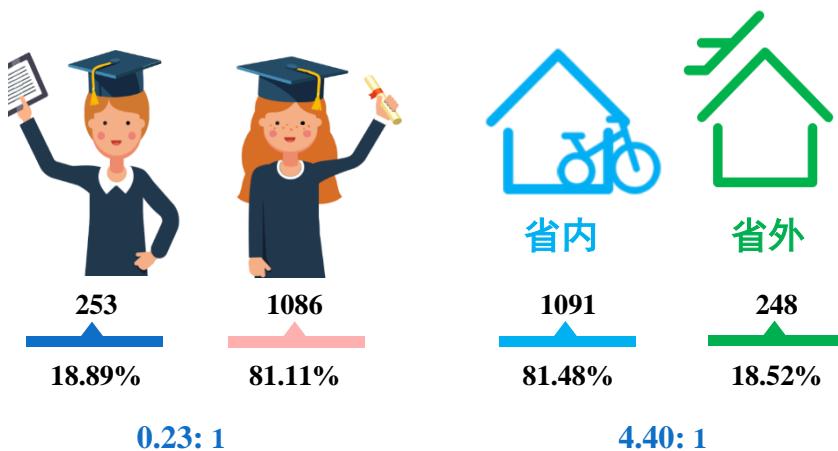


图1-1 2021届毕业生男女比例（左图）及省内外生源比例（右图）

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

## (二) 结构分布

**院系与专业结构：**学校 2021 届毕业生共分布在 6 个院系 15 个专业。其中，护理系、药学系和康复系的毕业生人数较多，人数占比分别为 50.19%、14.94% 和 12.70%。

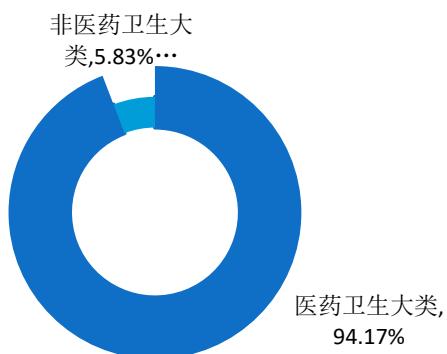
**表 1-1 2021 届毕业生院系及专业分布**

院系	各院系 人数	各院系 比例	专业	各专业 人数	各专业 比例
护理系	672	50.19%	护理	672	50.19%
药学系	200	14.94%	中药学	43	3.21%
			药学	43	3.21%
			药品经营与管理	41	3.06%
			食品营养与检测	37	2.76%
			医学营养	36	2.70%
康复系	170	12.70%	医学影像技术	44	3.29%
			康复治疗技术	43	3.21%
			中医康复技术	42	3.14%
			医学美容技术	41	3.06%
口腔系	122	9.11%	口腔医学技术	82	6.12%
			眼视光技术	40	2.99%
护理（涉外护理）系	91	6.80%	护理（涉外护理）	91	6.80%
检验系	84	6.26%	卫生检验与检疫技术	43	3.21%
			医学检验技术	41	3.05%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

**医药卫生与非医药卫生大类毕业生的结构：**学校 2021 届毕业生中，医药卫生大类毕业生 1261 人，占比为 94.17%；非医药卫生大类毕业生 78 人，占比为 5.83%。



**图 1-2 2021 届医药卫生与非医药卫生大类毕业生的结构**

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

## 二、毕业去向及落实率

毕业去向落实率反映了当前毕业生的供需状况，也反映了高校人才培养与社会经济建设与发展的适应状况。分析毕业生毕业去向及落实率，对于学校优化专业结构和人才培养模式，完善就业服务工作，以此适应社会经济发展需求有着重要意义。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，学校按照通知要求，对毕业生毕业去向及落实率做了规范统计和数据计算。

### （一）总体毕业去向及落实率

学校2021届毕业生毕业去向落实率为93.65%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为45.18%；“签劳动合同形式就业”次之，占比为21.43%。

**表1-2 2021届毕业生毕业去向分布**

毕业去向	毕业去向分类	人数	比例
协议和合同就业	签就业协议形式就业	605	45.18%
	签劳动合同形式就业	287	21.43%
	应征义务兵	7	0.53%
灵活就业	其他录用形式就业	116	8.66%
升学	专科升普通本科	239	17.85%
暂不就业	暂不就业	1	0.07%
待就业	求职中	84	6.28%

注：毕业去向落实率=(协议和合同就业人数+升学人数+灵活就业人数)÷毕业生总人数×100.00%。

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

### （二）各院系毕业去向落实率

2021届毕业生分布在6个院系，其中毕业去向落实率相对较高的院系为护理（涉外护理）系（98.90%）、药学系（96.50%）、康复系（96.47%）。

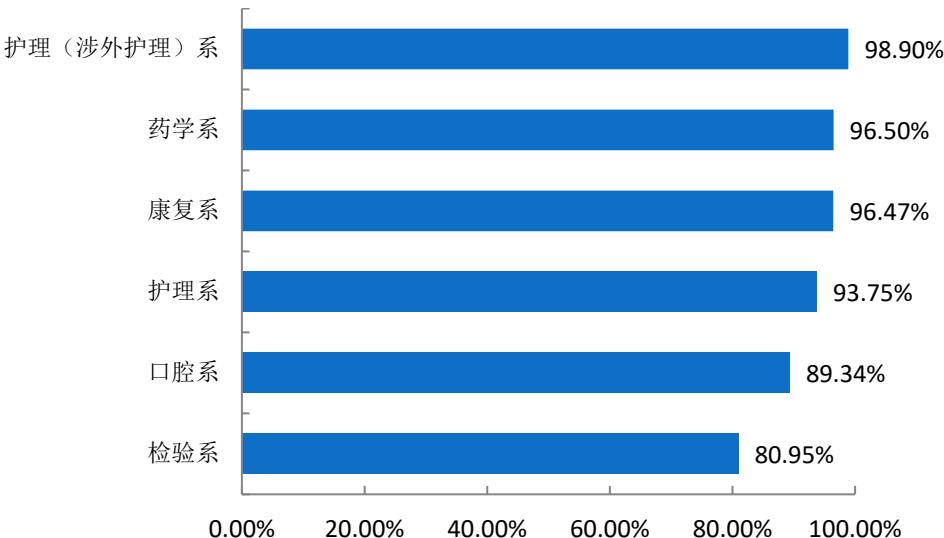


图 1-3 2021届各院系毕业生毕业去向落实率

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

### （三）各专业毕业去向落实率

学校 2021 届毕业生分布在 15 个专业，其中毕业去向落实率相对较高的专业为护理（涉外护理）（98.90%）、中药学（97.67%）、中医康复技术（97.62%）等。

表 1-3 2021届各专业毕业生毕业去向落实率

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
护理（涉外护理）	91	90	98.90%
中药学	43	42	97.67%
中医康复技术	42	41	97.62%
医学美容技术	41	40	97.56%
药品经营与管理	41	40	97.56%
医学营养	36	35	97.22%
口腔医学技术	82	79	96.34%
医学影像技术	44	42	95.45%
康复治疗技术	43	41	95.35%
药学	43	41	95.35%
食品营养与检测	37	35	94.59%
护理	672	630	93.75%
卫生检验与检疫技术	43	36	83.72%
医学检验技术	41	32	78.05%
眼视光技术	40	30	75.00%

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

## （四）医药卫生与非医药卫生大类毕业生毕业去向及落实率

学校2021届医药卫生大类毕业生毕业去向落实率为93.50%，非医药卫生大类毕业生毕业去向落实率为96.15%。

从其去向构成来看，医药卫生大类毕业生的主要去向为“协议和合同就业”（66.06%）和“升学”（18.40%）；非医药卫生大类毕业生的主要去向为“协议和合同就业”（84.62%）和“升学”（11.54%）。

**表1-4 2021届医药卫生与非医药卫生大类毕业生毕业去向分布**

毕业去向	医药卫生大类		非医药卫生大类	
	人数	占比	人数	占比
协议和合同就业	833	66.06%	66	84.62%
升学	230	18.24%	9	11.54%
灵活就业	116	9.20%	-	-
暂不就业	1	0.08%	-	-
待就业	81	6.42%	3	3.84%
毕业去向落实率	1179/1261	93.50%	75/78	96.15%

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台

## 三、社会贡献度<sup>1</sup>

服务地方经济，助推社会发展，是高校的职责之一，也是高校联结外部的纽带，体现着高校的社会价值。社会贡献度的调研评价，能够让高校更加充分的了解自身在区域经济社会发展的优势作用，并据此优化完善学校在人才培养、学科专业调整、科学研究、成果转化、服务社会等方面的工作，加深校地融合，为社会发展创造更大的价值。

<sup>1</sup> 就业地区针对全体就业的毕业生统计分析；就业行业、就业职业、就业单位针对毕业去向为协议和合同就业（不包含应征义务兵）、灵活就业的毕业生统计分析。

## (一) 就业地区

大学生是知识和技术的重要承载者，是生产力的重要创造者。大学生对于就业地区选择，是影响整个社会人力资源配置是否合理的重要因素，因而研究高校毕业生就业地区情况，做好毕业生就业选择的正确引导工作至关重要。

**就业省份：**学校2021届毕业生主要选择在省内就业（79.74%），服务地方经济发展；省外就业人数较多的地区为内蒙古自治区（6.22%）和北京市（4.78%）。

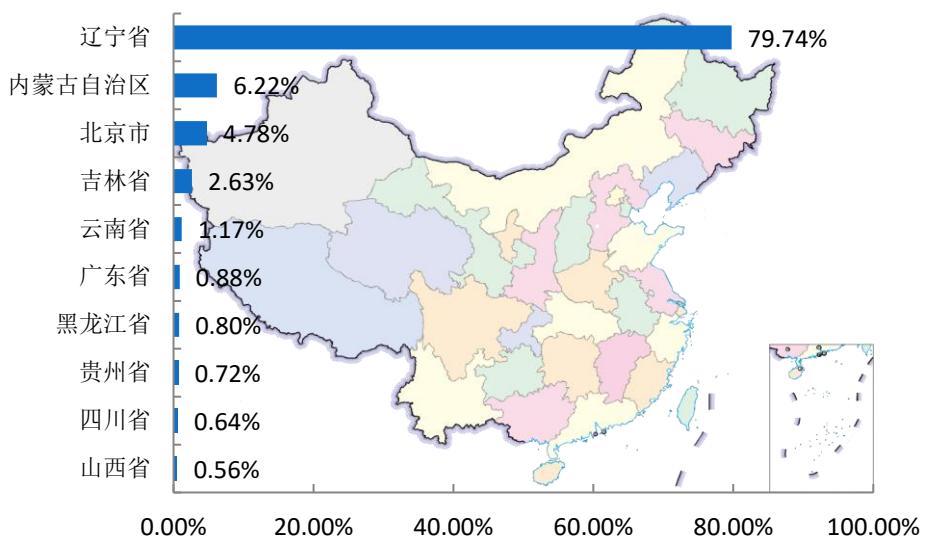


图 1-4 2021 届毕业生主要就业省份分布

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

**中西部就业情况<sup>2</sup>：**学校2021届毕业生选择在中部地区就业共50人，占就业总人数的比例为3.99%；选择在西部地区就业共115人，占就业总人数的比例为9.17%。

表 1-5 2021 届毕业生中西部就业情况分布

就业地区	人数	比例
中部地区	50	3.99%
西部地区	115	9.17%
东部地区	1089	86.84%

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

<sup>2</sup> 中部地区有8个省（自治区、直辖市），分别是山西省、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省。西部地区有12个省（自治区、直辖市），分别是四川省、重庆市、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、广西壮族自治区、内蒙古自治区，东部地区有12个省（自治区、直辖市），分别是北京市、天津市、河北省、辽宁省、上海市、江苏省、浙江省、福建省、山东省、广东省、广西省、海南省。

**省内就业城市：**在省内就业的毕业生主要流向了沈阳市（28.12%），其次是铁岭市（12.22%）。

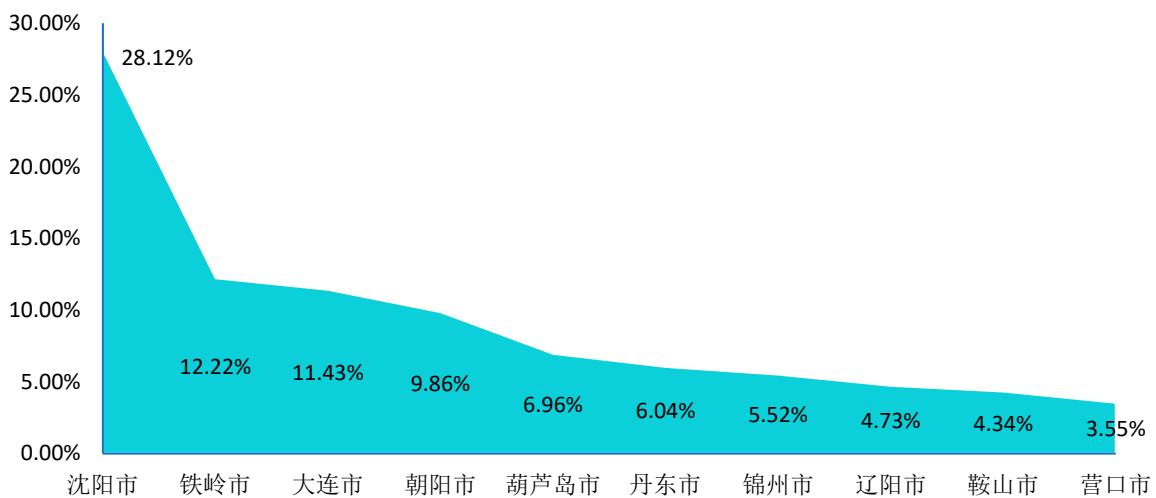


图 1-5 2021 届毕业生省内主要就业城市分布

注：图中为就业人数排名前 10 的省内就业城市。

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源中，89.29%选择留在本省就业；13.99%的省外生源选择在省内就业，82.38%的省外生源回生源地就业。

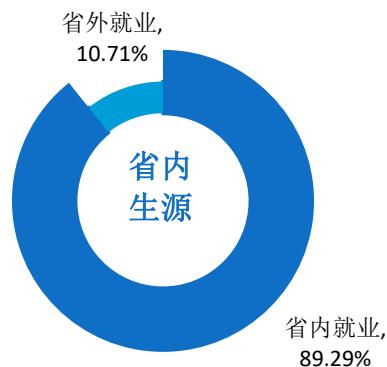


图 1-6 2021 届省内生源毕业生就业地区分布

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

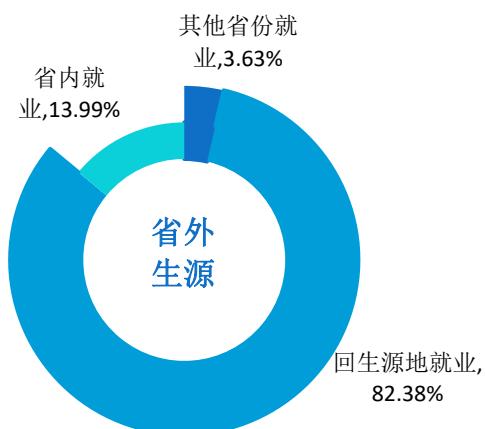


图 1-7 2021届省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

## （二）就业行业

通过调研分析毕业生就业行业流向，可以有效掌握毕业生就业规律，为学校未来的就业指导和服务工作提供决策参考。

学校 2021 届毕业生就业行业主要集中在“卫生和社会工作”（96.13%）；这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

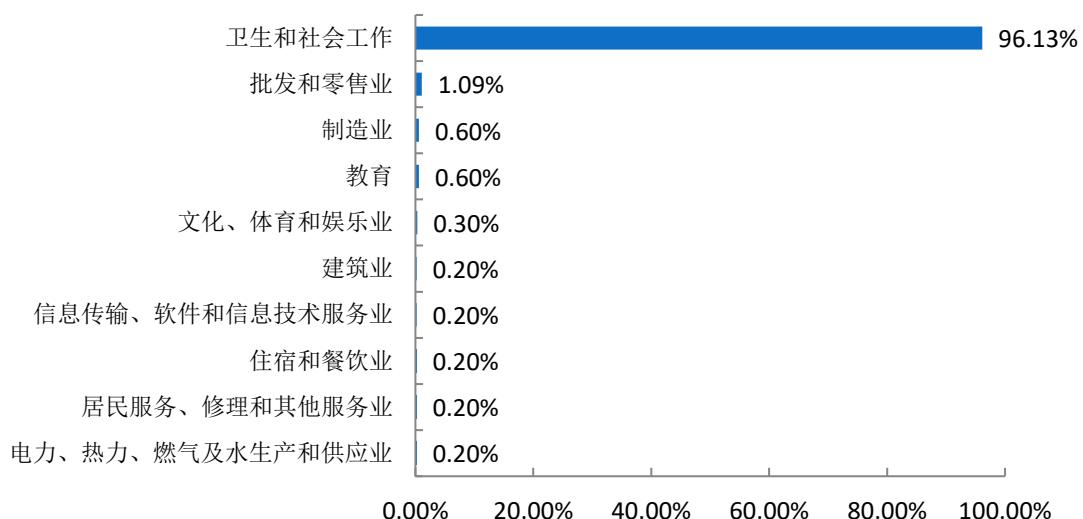


图 1-8 2021届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

### (三) 就业职业

通过调研分析毕业生就业职业分布情况，可以了解学生在就业市场上的优势和局限，进而有助于学校优化完善人才培养模式，提高人才培养水平，确保毕业生更高质量就业。

学校 2021 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”（99.60%）。

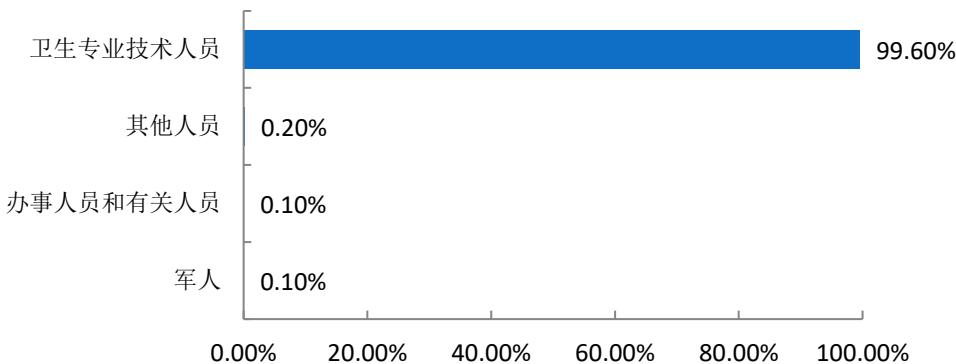


图 1-9 2021 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

### (四) 就业单位

通过调研分析毕业生就业单位分布情况，能够清晰掌握毕业生的就业情况及职业选择，对于学校引导毕业生树立正确的择业观，提高个性化就业服务有重要作用。

学校 2021 届毕业生主要流向单位类型为“其他企业”（66.80%）；其次为“医疗卫生单位”（31.03%）。

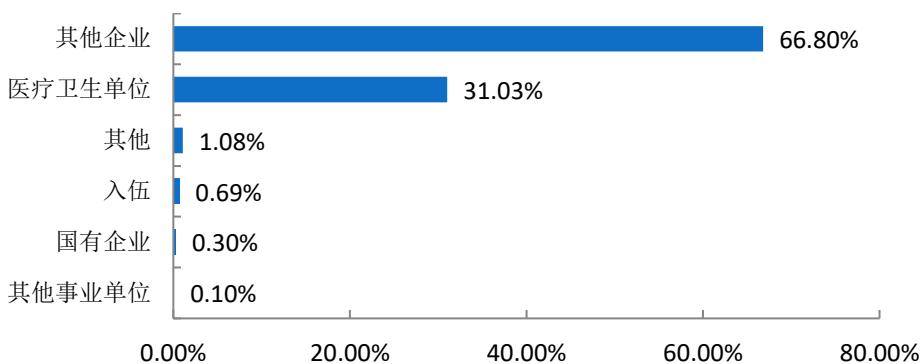


图 1-10 2021 届毕业生就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

## (五) 医药卫生与非医药卫生大类毕业生的社会贡献度

地区流向方面，医药卫生和非医药卫生大类毕业生均以省内就业为主。行业流向方面，医药卫生大类、非医药卫生大类毕业生均集中在“卫生和社会工作”领域，占比分别为77.99%、83.33%。职业流向方面，医药卫生大类、非医药卫生大类毕业生均主要流向“卫生专业技术人员”，占比分别为99.68%、98.48%。单位流向方面，医药卫生大类、非医药卫生大类毕业生均主要流向“其他企业”，占比分别为51.57%、80.30%。

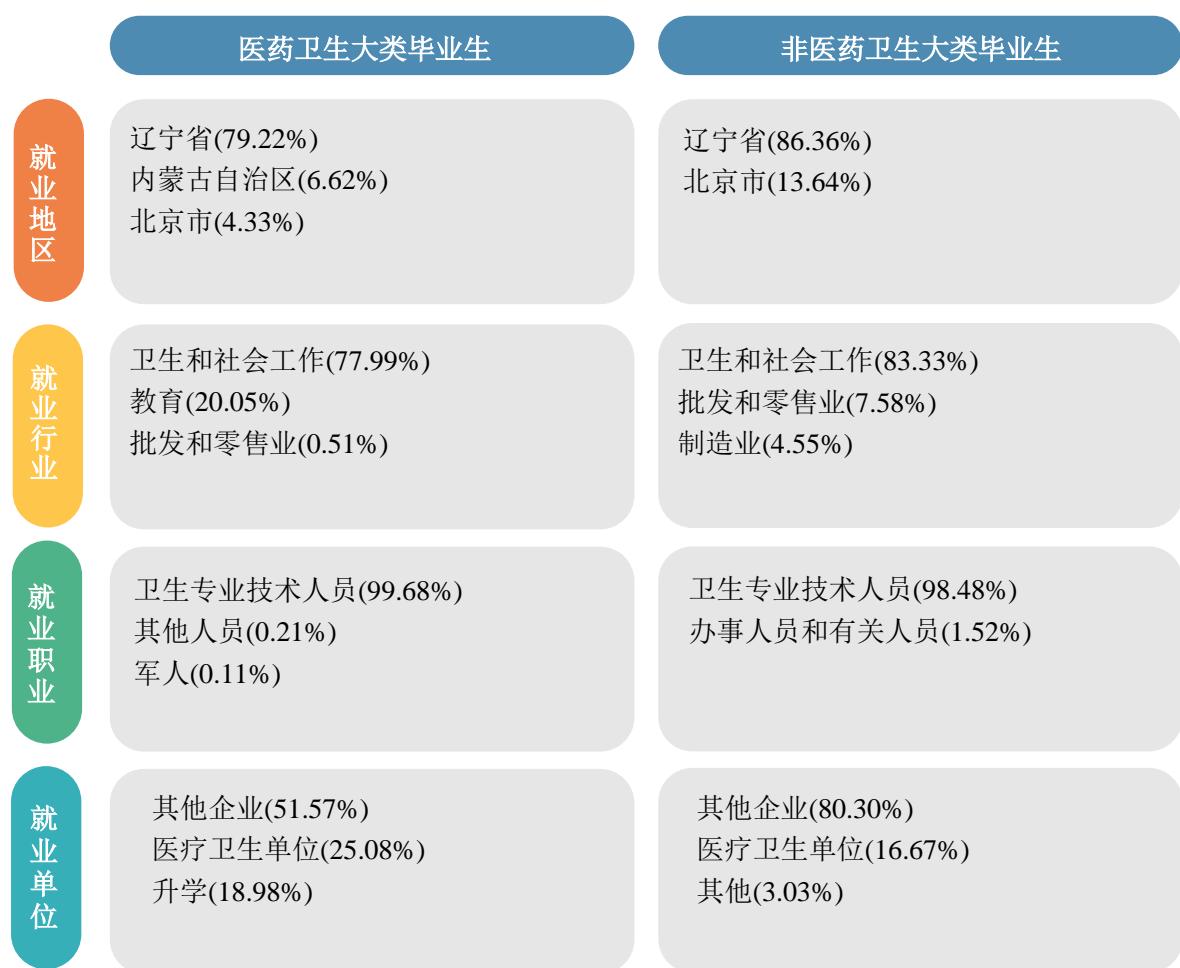


图 1-11 2021届毕业生医学与非医学毕业生社会贡献度对比分析

注：社会贡献度列举流向占比排名前三位。

数据来源：辽宁省大学生就业信息服务平台。

## 四、国内升学

毕业生升学率是衡量学校人才培养质量的重要指标，是衡量同级同类学校教育质量的重要标准。通过调研分析毕业生国内升学的情况可以了解高校的教育教学质量和人才培养水平。

**升学原因：**2021届毕业生选择升学的原因主要为“增加择业资本，站在更高求职点”（57.87%），其次是“提高综合素质/能力”（25.46%）。

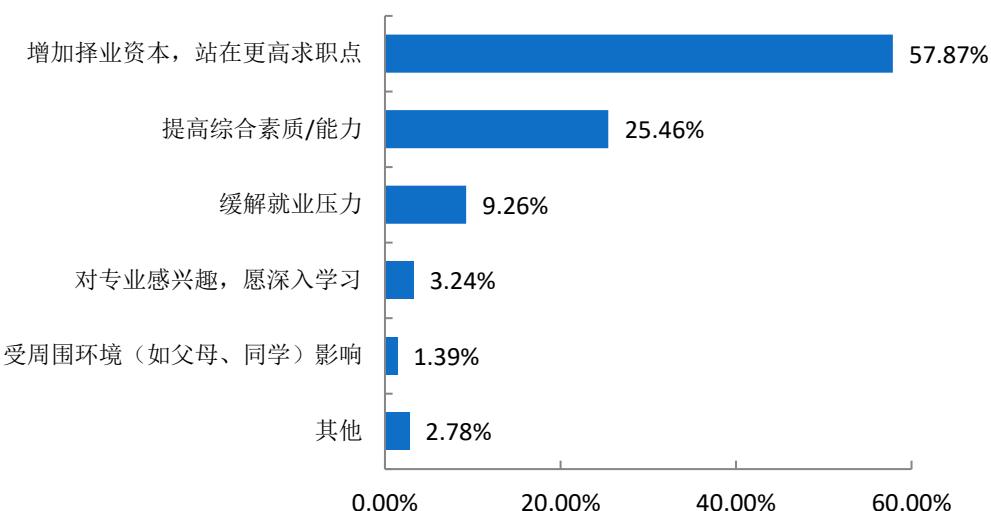


图 1-12 2021届毕业生选择升学的主要原因

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

**升学专业相关性：**升学专业相关度为 85.98%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

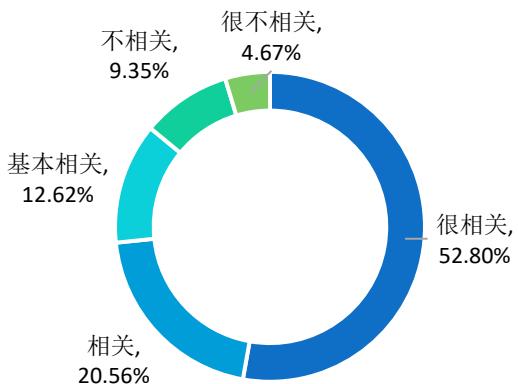


图 1-13 2021 届毕业生升学专业与原专业相关性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**跨专业升学原因：**2021 届毕业生跨专业升学原因主要为“出于个人兴趣”（33.33%），其次是“就业前景好”（30.00%）。

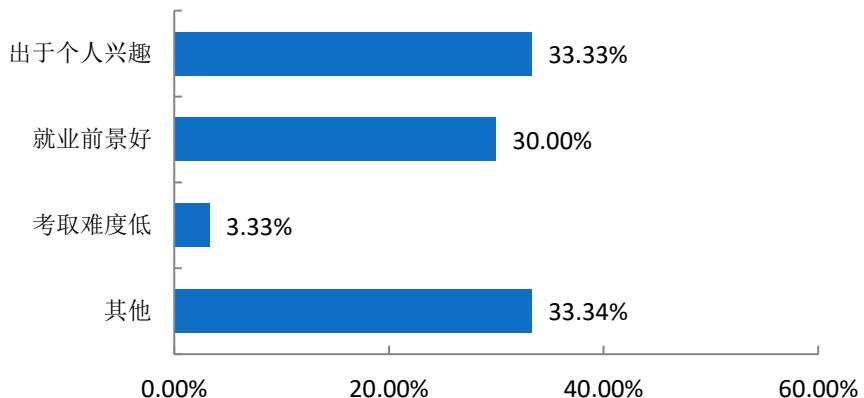
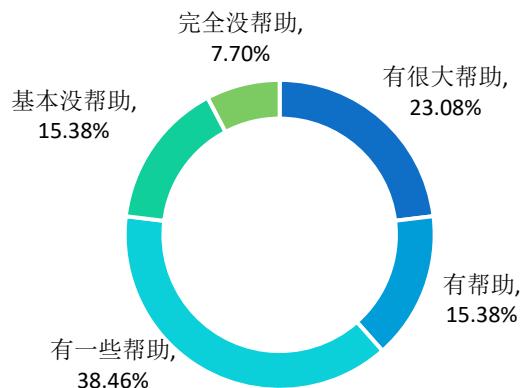


图 1-14 2021 届毕业生跨专业升学原因分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

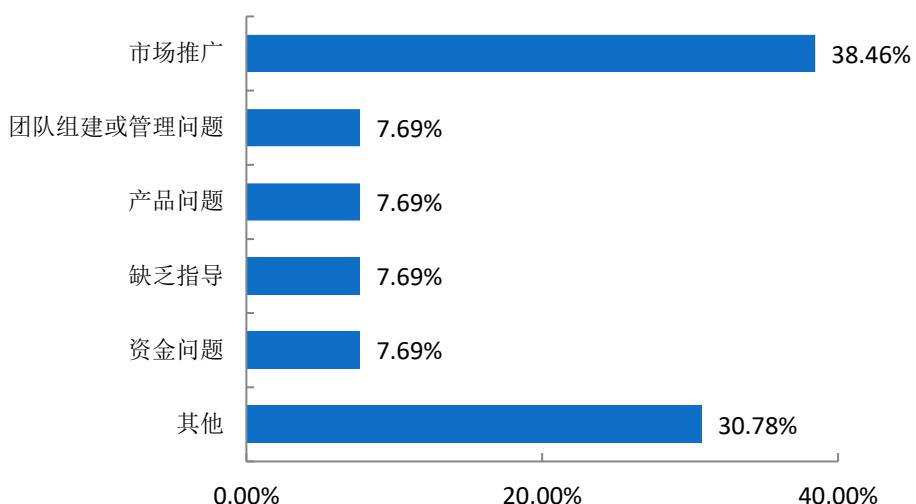
**专业知识对创业的帮助度：**2021 届毕业生所学专业知识对创业的帮助度为 76.92%。其中，“有很大帮助”占 23.08%。



**图 1-15 2021 届毕业生所学专业知识对创业的帮助度**

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

**创业困难：**2021届毕业生在创业过程中遇到的困难主要为“市场推广”。



**图 1-16 2021 届毕业生创业困难分布**

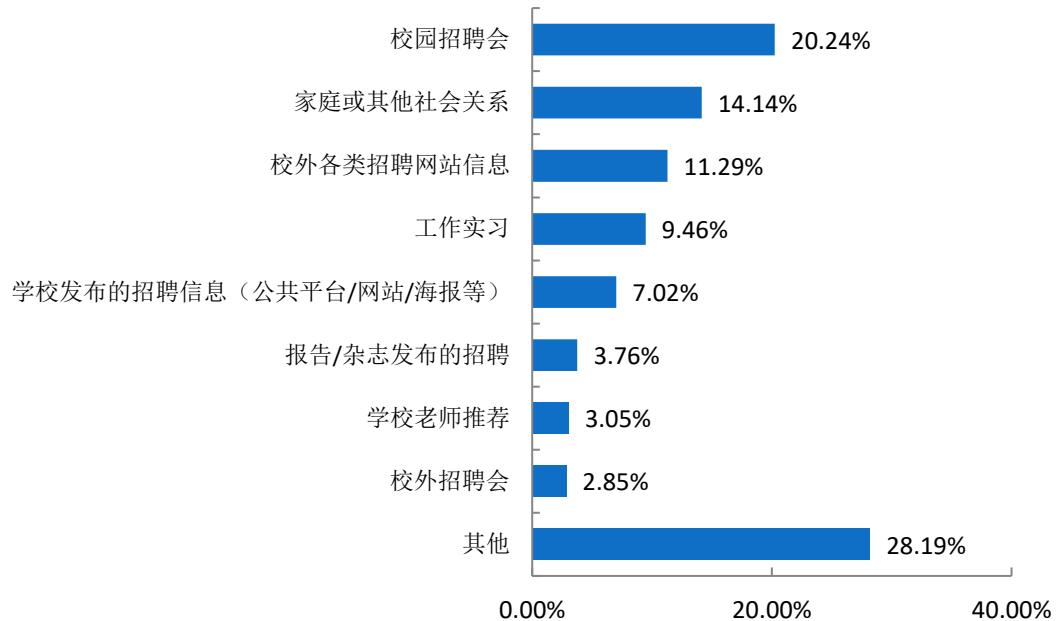
数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## 五、求职过程分析

择业求职是大学生走向社会的开始，是独立走向生活的第一步。这不仅仅是谋取一份工作的过程，也是适应社会、进行自我社会化、进一步健全人格和提高心理素质的过程，不断克服内部障碍，提高自身素质，不断适应外部环境，满足社会需求，才能最终实现职业目标。

## (一) 获取招聘信息来源

求职过程中的一个重要步骤就是从各种渠道寻找有效信息并加以整合分析，尽可能获得一切求职机会。2021届毕业生获取招聘信息的来源主要为“校园招聘会”（20.24%），其次是“家庭或其他社会关系”（14.14%）。



**图 1-17 2021届毕业生获取招聘信息的来源**

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## (二) 择业关注因素

求职过程既是检验个人自身知识、技能及所形成的人格、择业观与社会需求是否相适应的过程，也是体现个人生活与理想追求的过程。2021届毕业生在择业过程中，关注的因素主要为“个人发展空间”（27.19%），其次是“专业对口程度”（21.89%）。

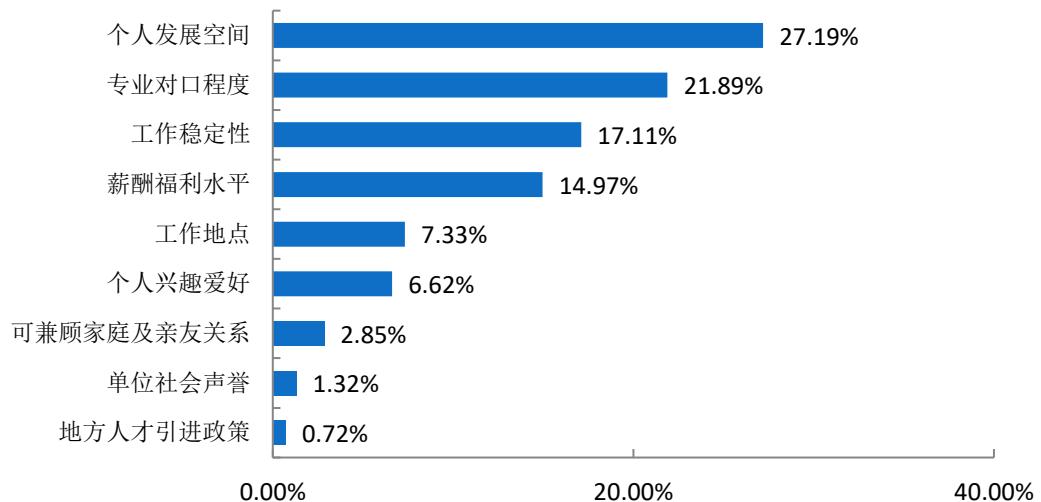


图 1-18 2021届毕业生择业过程中关注的因素

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）求职成功途径

调研毕业生求职成功途径，可以让高校在未来的就业服务工作上更有侧重点和聚焦点。“校园招聘会”（23.50%）为毕业生落实第一份工作的主要渠道，其次是“工作实习”（14.32%）。

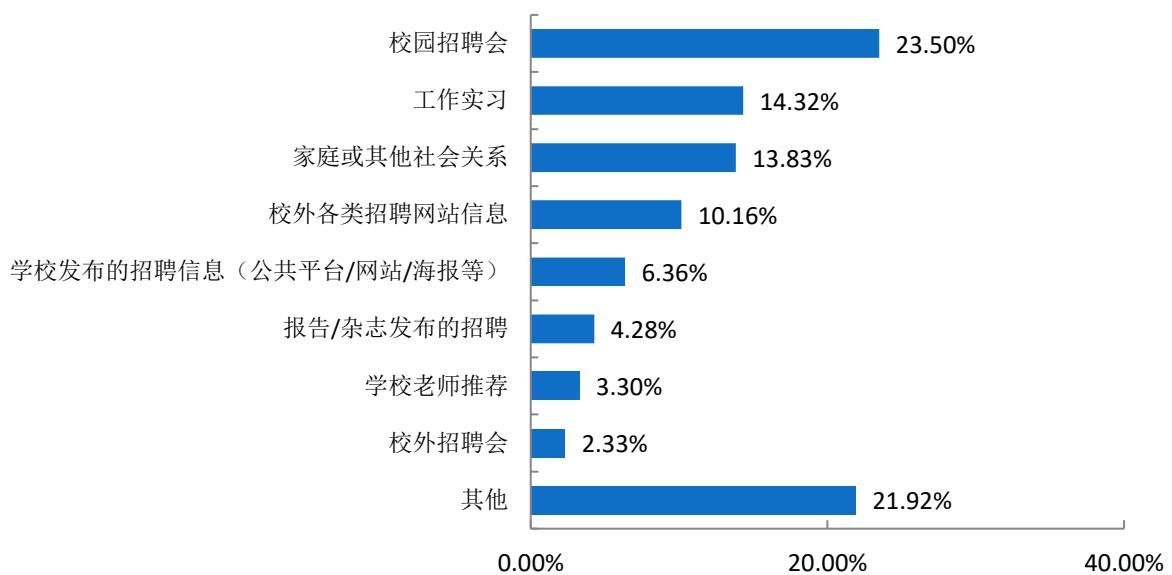


图 1-19 2021届毕业生求职途径分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## (四) 求职成功的影响因素

求职成功的影响因素多种多样，调研分析毕业生求职成功的影响因素，让学校在就业指导和服务工作上更加有针对性，从而实现毕业生的更充分就业。

2021届毕业生认为影响求职成功的关键因素主要为“专业相关能力强”(30.39%)，其次是“实践、实习经验丰富”（23.53%）。

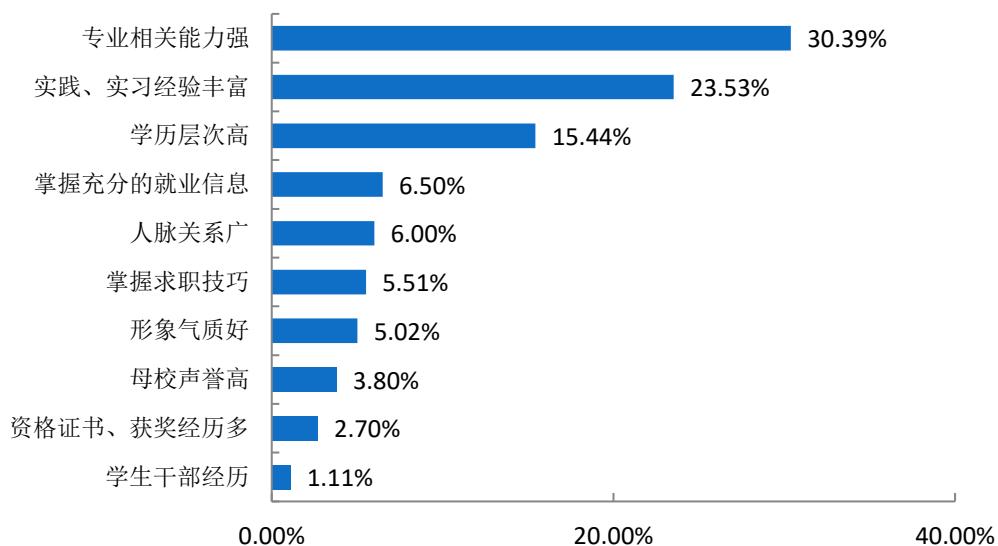


图 1-20 2021 届毕业生求职成功的影响因素

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## 六、待就业群体分析

高校作为人才输出的主要来源地，促进毕业生就业创业毫无疑问成为高校工作的重中之重。近年来，各地多方发力，确保毕业生就业工作平稳顺利，但每年仍有“有求职意愿，但尚未就业”的毕业生群体存在。2020年7月，教育部办公厅发布《关于为2020届离校未就业高校毕业生提供不断线就业服务的通知》，要求高校及属地政府加强对这一毕业生群体的就业服务工作，坚持以服务学生成长发展为中心的理念，加强组织领导，压实相关部门和院系责任，确保毕业生就业不断线服务工作落实到位。从待就业毕业生群体自身出发，分析包括“未落实工作的原因、期望的就业单位、薪

资、需要提升的就业能力”在内的指标，可以为学校在完善这一毕业生群体的就业指导工作上提供参考。

## (一) 尚未落实工作的原因

调研分析待就业毕业生尚未落实工作的原因，有助于贯彻落实国家就业帮扶政策，实现毕业生更充分就业。2021届“求职中”的毕业生尚未落实工作的原因主要为“有工作意向，还在观望”（35.00%），其次为“缺乏相关实习、实践经验”（13.75%）。

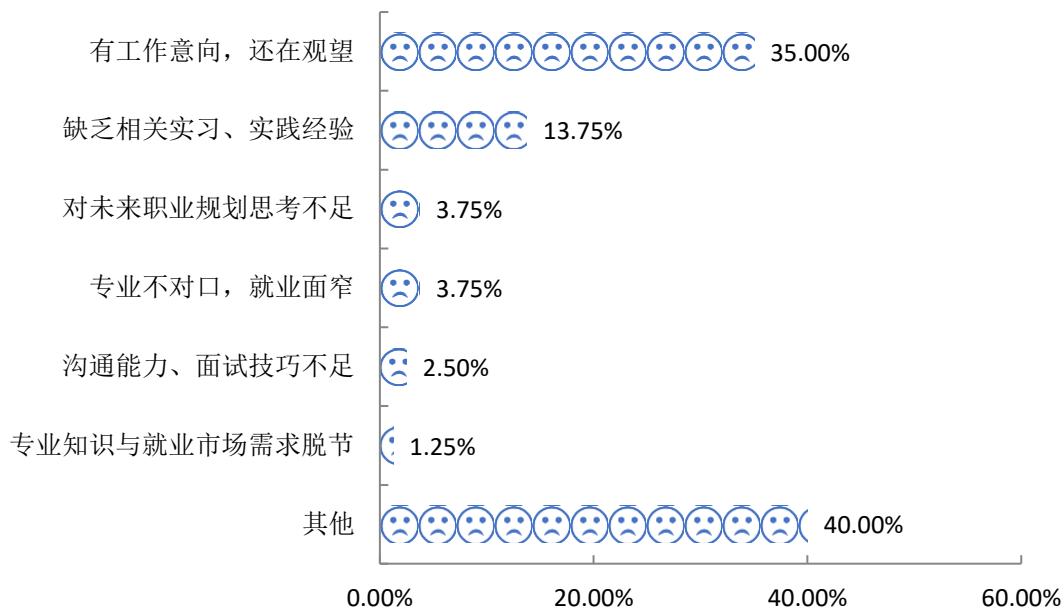


图 1-21 尚未落实工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## (二) 期望就业单位

通过统计分析待就业毕业生的期待就业单位，使学校在选择就业信息、组织招聘会、就业推荐等工作上更加有针对性，从而提高就业指导效率和服务水平。

2021届“求职中”的毕业生期望的就业单位主要为“医疗卫生单位”（83.75%），其次为“国有企业”（5.00%）。

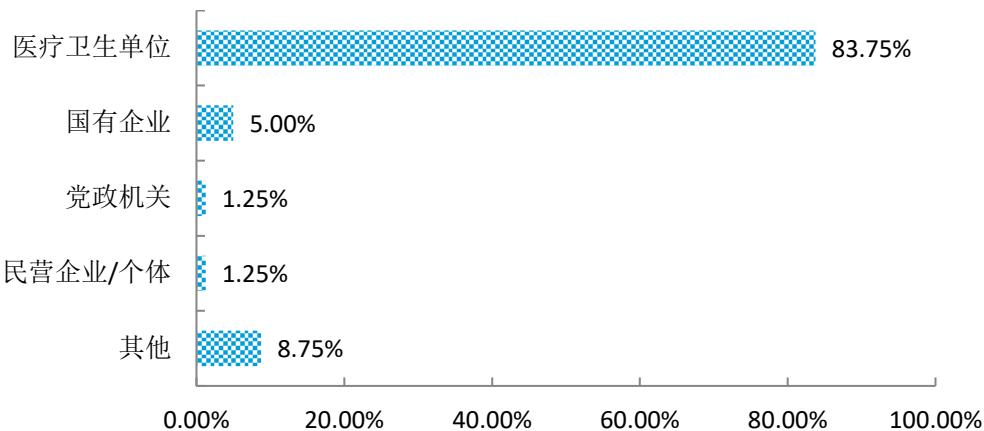


图 1-22 求职单位期望

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### (三) 期望薪资

通过统计分析待就业毕业生的期望薪资，学校可以动态调整就业指导和相关就业课程安排，引导毕业生树立正确的择业观、金钱观。

2021 届“求职中”的毕业生期望的薪资主要集中在 3000 元至 3999 元(28.75%)，其次为 4000 元至 4999 元 (27.50%)。

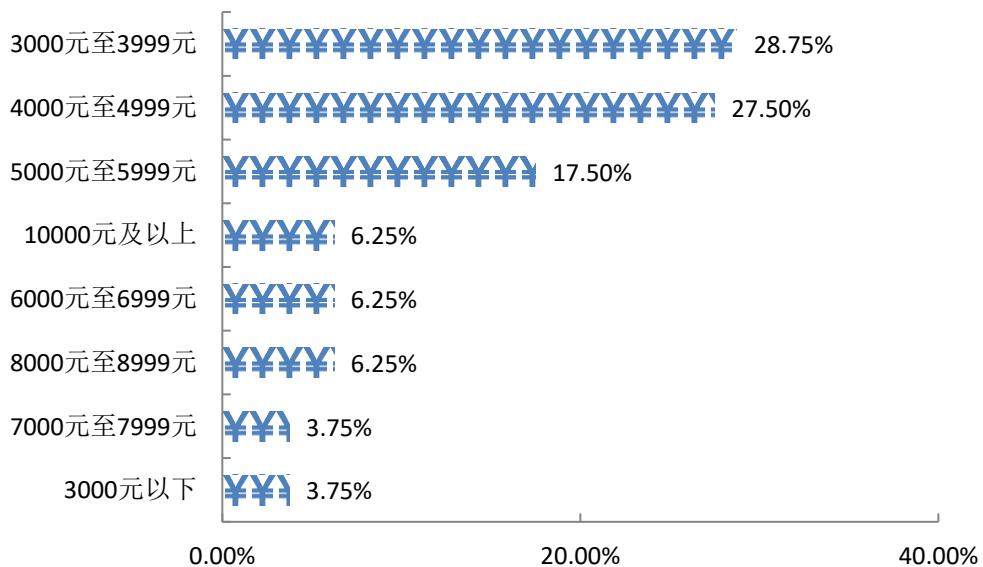


图 1-23 求职薪资期望

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## (四) 需要提升的就业能力

通过调研分析待就业毕业生需要提升的就业能力，对优化完善学校人才培养方案、调整课程设置、针对性的制定职业规划和就业指导服务工作有重要的决策参考价值。

2021届“求职中”的毕业生认为自身需要提升的就业能力主要为“实习实践经历”（35.44%），其次为“专业知识”（24.05%）。

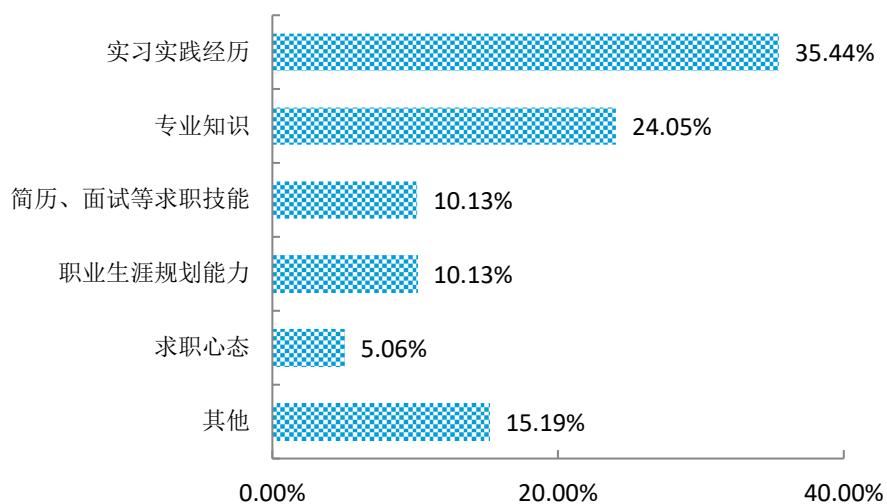


图 1-24 需要提升的就业能力分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## 第二篇

---

### 就业创业工作举措

## 第二篇：就业创业工作举措

### 一、开展形势分析，及时就业研判

每个月开展一次就业形势分析，及时制定和调整适合我院毕业生实际情况的就业工作方案。最大程度降低经济不确定性和严峻的宏观就业大环境对医学类高职毕业生就业的影响，保证疫情常态化下的毕业生顺利、高质就业。

### 二、加强组织领导，明确主体责任

#### 1.实施“一把手”工程，成立就业工作领导小组

由院领导亲自挂帅，形成学院领导包系部、系部领导包专业、系部教师包学生的就业指导管理体系，各职能部门和二级学院之间相互协调，目标明确，任务落实快准确。

#### 2.建立就业工作台账，实行就业宏观管理

逐一落实国家、省市的有关就业文件要求，建立日结、周报、半个月一调度制度，即每天在微信工作群公布各专业的就业情况和目标任务，每周上报一次就业情况汇总数据，每半个月召开一次就业工作调度会，积极完成日常工作，稳步推进重点工作，逐渐形成亮点工作。

#### 3.加快就业队伍建设，严格规范就业统计

落实就业统计工作责任制，坚决执行就业“四不准”要求，严格各类就业方式的划分，保证就业数据的统计、上报及就业核查真实有效。

### 三、充分解读政策，拓宽就业渠道

1.向用人单位宣传省市的实习就业补贴、财政减税降费等一系列优惠政策，推进援企稳岗计划，吸引毕业生回铁来辽就业。

2.宣传落实就业创业扶持政策，鼓励毕业生大胆开展创业，对正在创业的毕业生进行创业指导和服务，完善创业孵化体系。

3.加强征兵动员，宣传国家的新激励政策和新体检标准，鼓励毕业生积极参军入伍。

4.引导毕业生到基层就业，到就业行业期望值高的人工智能、互联网、传媒、娱乐等战略性新兴产业、现代服务业中去，以此拓宽就业渠道，在一定程度上缓解就业压力。

5.加强校企合作，根据各专业的实际情况，在稳定原有实习就业基地的基础上，积极开展区域合作和行业对接，拓展新的实习就业基地，推进实习就业一体化进程。

6.申报院校类见习单位，开发更适合毕业学年的毕业生就业岗位，增加就业见习机会，提升就业能力。

## 四、立足线上招聘，提高服务水平

### 1.服务手段多样化

建立就业工作群，利用微信、QQ、短信、电话等推送就业信息，开展就业指导，实现三方对接；组织毕业生去专业化的招聘求职网站/APP 收看专题讲座，调整就业预期，提高应聘技巧，尝试线上招聘，拓宽求职渠道；在毕业生中开展就业创业典型的宣传，培养职业精神和职场适应能力，坚定他们对于自身职业的选择。

### 2.服务范围全覆盖

建立毕业生实名数据库和就业工作平台，实行网格化管理，利用互联网+的优势，确保招聘信息和就业数据在学校、毕业生和用人单位之间的有效传递、实时更新和安全共享。在签约方式上，采取纸质签约与网络签约相结合；在招聘方式上，注意综合性专场招聘和区域性、专业性招聘相结合，毕业季集中招聘和离校未就业补招相结合，现场招聘和线上招聘相结合。

### 3.线上招聘不停歇

坚持“走出去，请进来”，不定期开展“招聘月”活动，招聘工作和就业指导均设置专人负责，做到有问必答，有求必复，有难必帮，24 小时就业服务不打烊，线上招聘不断线。

### 4.重点对象一对一

针对贫困家庭、零就业家庭、建档立卡毕业生和大学生孤儿开通就业绿色通道，即一对一掌握毕业生实际情况，进行精准困难帮扶，提供三次以上岗位对接，截止到2021年8月31日，23名困难毕业生和4名大学生孤儿已全部顺利就业。

## 五、跟进调查回访，形成反馈机制

对毕业生和用人单位进行就业跟踪调查，掌握毕业生就业趋势和职业发展规划，开展就业质量分析和就业综合评价，及时调整招生规模、专业设置和人才培养方案，使毕业生结构最大程度地满足市场的需求。

# 第三篇

---

## 就业质量相关分析

## 第三篇：就业质量相关分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学和人才培养工作提供参考。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括就业机会充分情况、目前工作与所学专业的对口情况、对目前工作的满意度、目前工作与自身职业期待的吻合情况、工作稳定性情况。

### 一、毕业生就业质量相关分析

#### （一）就业机会充分度

就业机会充分度是指毕业生所学专业在社会市场上就业机会的多少，可以作为衡量专业结构设置和培养方案与社会需求是否相契合的影响因素。

**总体就业机会充分度：**59.11%的毕业生认为所学专业的就业机会较多，7.30%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

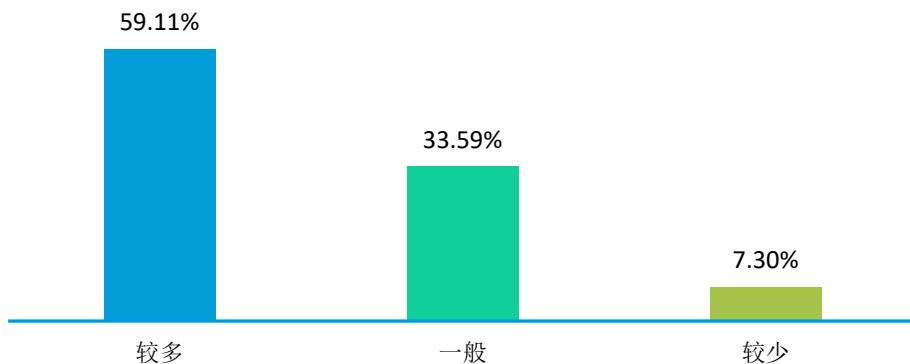


图 3-1 2021 届毕业生对就业机会的评价

注：就业机会“较多”占比为选择“非常多”、“比较多”占比之和，“较少”占比为选择“比较少”、“非常少”占比之和。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

**各院系就业机会充分度：**2021 届毕业生认为就业机会“较多”的院系为检验系（93.83%）、护理系（61.01%）、护理（涉外护理）系（60.38%）。

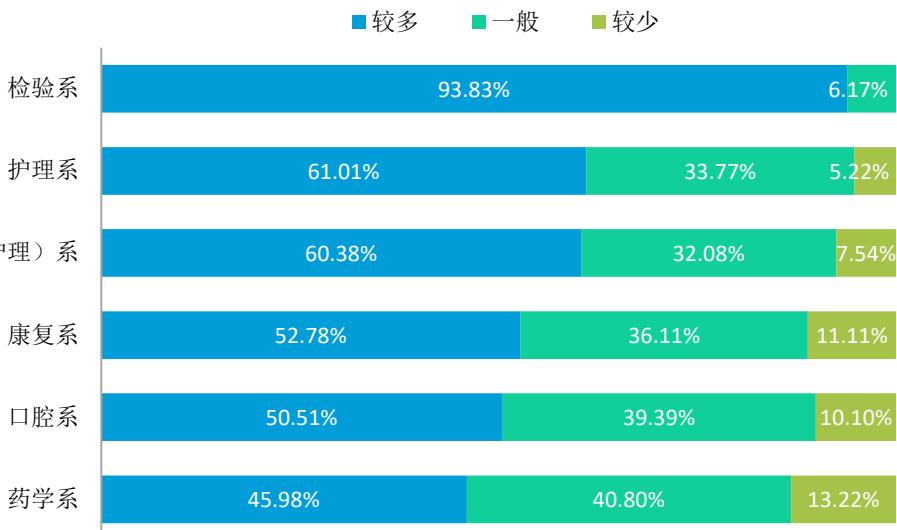


图 3-2 2021 届主要院系毕业生对就业机会的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业就业机会充分度：**2021 届毕业生认为就业机会“较多”的专业为卫生检验与检疫技术（95.12%）、医学检验技术（92.50%）、康复治疗技术（78.12%）。

表 3-1 2021 届主要专业毕业生对就业机会的评价

专业	较多	一般	较少
卫生检验与检疫技术	95.12%	4.88%	0.00%
医学检验技术	92.50%	7.50%	0.00%
康复治疗技术	78.12%	15.62%	6.26%
医学美容技术	67.57%	29.73%	2.70%
护理	61.01%	33.77%	5.22%
护理（涉外护理）	60.38%	32.08%	7.54%
药品经营与管理	58.97%	33.33%	7.70%
药学	58.97%	35.90%	5.13%
中医康复技术	54.05%	40.54%	5.41%
口腔医学技术	50.75%	38.81%	10.44%
眼视光技术	50.00%	40.62%	9.38%
中药学	41.03%	48.72%	10.25%
医学营养	34.48%	31.03%	34.49%
食品营养与检测	28.57%	57.14%	14.29%
医学影像技术	15.79%	55.26%	28.95%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## (二) 专业对口度

专业对口度一定程度上反映着人才培养目标的实现程度，可以作为高校未来进行专业结构调整和专业设置的参考因素。

**总体专业对口度：**87.01%的毕业生认为目前就职岗位与所学专业对口；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

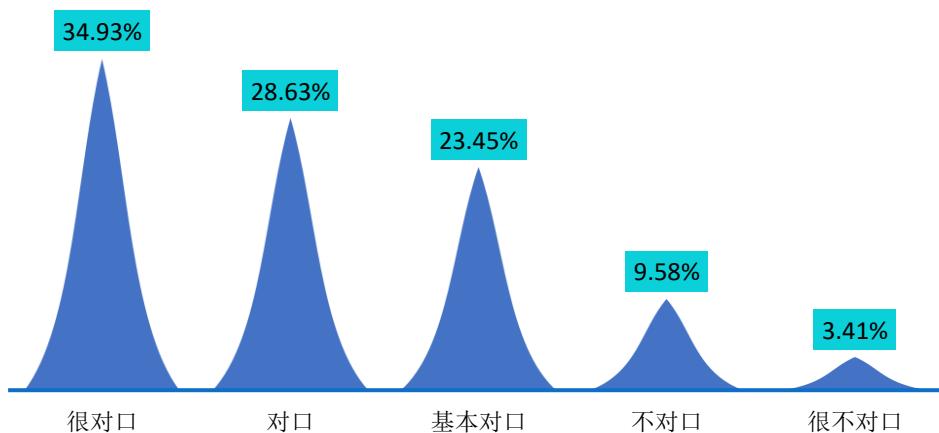


图 3-3 2021 届毕业生专业对口度分布

注：专业对口度评价维度包括“很对口”、“对口”、“基本对口”、“不对口”、“很不对口”和“无法评价”；其中，对口度为选择“很对口”、“对口”和“基本对口”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各院系的专业对口度：**专业对口度相对较高的院系为检验系（98.53%）、护理（涉外护理）系（92.86%）、护理系（92.78%）。

表 3-2 2021 届主要院系毕业生专业对口度情况分布

院系	很对口	对口	基本对口	不对口	很不对口	对口度
检验系	82.35%	10.29%	5.89%	1.47%	0.00%	98.53%
护理（涉外护理）系	28.57%	32.14%	32.15%	3.57%	3.57%	92.86%
护理系	37.50%	33.89%	21.39%	4.17%	3.05%	92.78%
口腔系	35.37%	26.83%	21.95%	10.98%	4.87%	84.15%
康复系	26.21%	30.10%	25.24%	14.56%	3.89%	81.55%
药学系	14.47%	23.68%	34.21%	23.03%	4.61%	72.36%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业的专业对口度：**专业对口度相对较高的专业为康复治疗技术（100.00%）、卫生检验与检疫技术（100.00%）、医学检验技术（97.22%）。

**表 3-3 2021 届主要专业毕业生专业对口度情况分布**

专业	很对口	对口	基本对口	不对口	很不对口	对口度
康复治疗技术	41.66%	29.17%	29.17%	0.00%	0.00%	100.00%
卫生检验与检疫技术	78.12%	9.38%	12.50%	0.00%	0.00%	100.00%
医学检验技术	86.11%	11.11%	0.00%	2.78%	0.00%	97.22%
眼视光技术	44.44%	37.04%	14.82%	0.00%	3.70%	96.30%
护理（涉外护理）	28.58%	32.14%	32.14%	3.57%	3.57%	92.86%
护理	37.50%	33.89%	21.39%	4.17%	3.05%	92.78%
药品经营与管理	25.71%	34.29%	28.57%	8.57%	2.86%	88.57%
药学	18.18%	24.24%	45.46%	12.12%	0.00%	87.88%
中医康复技术	13.33%	43.33%	26.67%	16.67%	0.00%	83.33%
中医学	13.16%	26.32%	42.10%	15.79%	2.63%	81.58%
口腔医学技术	30.91%	21.82%	25.45%	16.36%	5.46%	78.18%
医学影像技术	31.82%	36.36%	9.09%	18.18%	4.55%	77.27%
医学美容技术	22.22%	11.11%	33.33%	22.22%	11.11%	66.67%
食品营养与检测	5.56%	27.78%	27.78%	33.32%	5.56%	61.12%
医学营养	3.57%	3.57%	21.43%	57.14%	14.29%	28.57%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）工作满意度<sup>3</sup>

工作满意度是对当前所从事的工作是否满意的一种价值判断，受很多因素影响。毕业生工作满意度直接影响毕业生的工作态度，影响高校毕业生的就业质量，客观了解毕业生工作满意度对提升毕业生就业质量有重要意义。

**工作总体及各方面的满意度：**学校 2021 届毕业生对目前工作总的满意度为 95.79%。对作品内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 93.27%、91.27%、85.57%；可见毕业生对初入职场的岗位和作品内容等方面均比较认同。

<sup>3</sup> 工作总体满意度为独立题目，不能根据职业发展前景满意度、作品内容满意度、薪酬满意度计算得出。

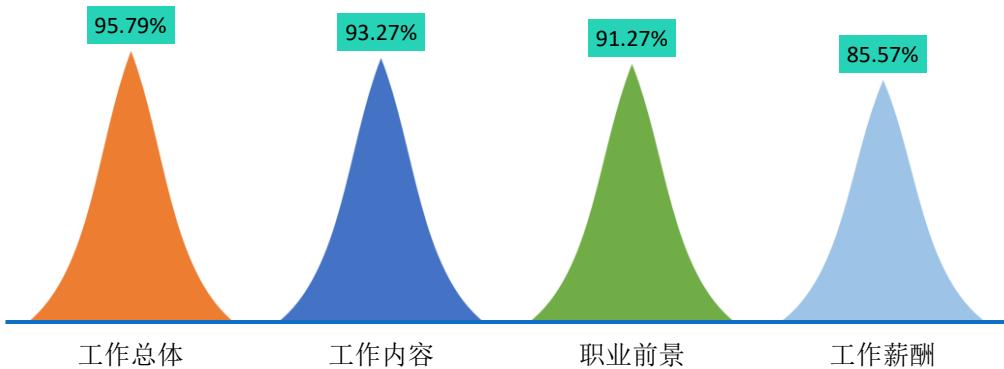


图 3-4 2021 届毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各院系工作满意度：**从工作总体满意度来看，护理（涉外护理）系（100.00%）、检验系（100.00%）、药学系（96.75%）的毕业生的工作满意度相对较高。

表 3-4 2021 届主要院系毕业生对工作满意度评价

院系	工作内容	职业前景	工作薪酬	工作总体
护理（涉外护理）系	100.00%	92.86%	89.66%	100.00%
检验系	100.00%	100.00%	98.51%	100.00%
药学系	95.45%	92.72%	88.24%	96.75%
护理系	91.29%	89.68%	84.57%	95.14%
康复系	92.38%	89.42%	77.88%	94.29%
口腔系	91.14%	90.00%	82.50%	93.75%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业工作满意度：**从工作总体满意度来看，康复治疗技术（100.00%）、护理（涉外护理）（100.00%）、医学检验技术（100.00%）等专业的毕业生的工作满意度相对较高。

表 3-5 2021 届主要专业毕业生对工作满意度的评价

专业	工作内容	职业前景	工作薪酬	工作总体
康复治疗技术	100.00%	100.00%	91.30%	100.00%
护理（涉外护理）	100.00%	92.86%	89.66%	100.00%
医学检验技术	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
卫生检验与检疫技术	100.00%	100.00%	96.77%	100.00%
药品经营与管理	100.00%	91.43%	97.14%	100.00%
食品营养与检测	100.00%	89.47%	90.00%	100.00%

专业	工作内容	职业前景	工作薪酬	工作总体
中药学	89.47%	89.19%	83.78%	97.37%
医学美容技术	89.66%	82.76%	82.76%	96.55%
医学营养	100.00%	100.00%	92.86%	96.43%
眼视光技术	91.67%	84.00%	76.00%	95.83%
护理	91.29%	89.68%	84.57%	95.14%
中医康复技术	96.43%	96.43%	82.14%	92.86%
口腔医学技术	90.91%	92.73%	85.45%	92.86%
药学	90.91%	93.94%	78.79%	90.91%
医学影像技术	83.33%	79.17%	54.17%	87.50%

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业行业的工作满意度：**在“教育”、“批发和零售业”领域就业的毕业生对工作的满意度较高，为100.00%。

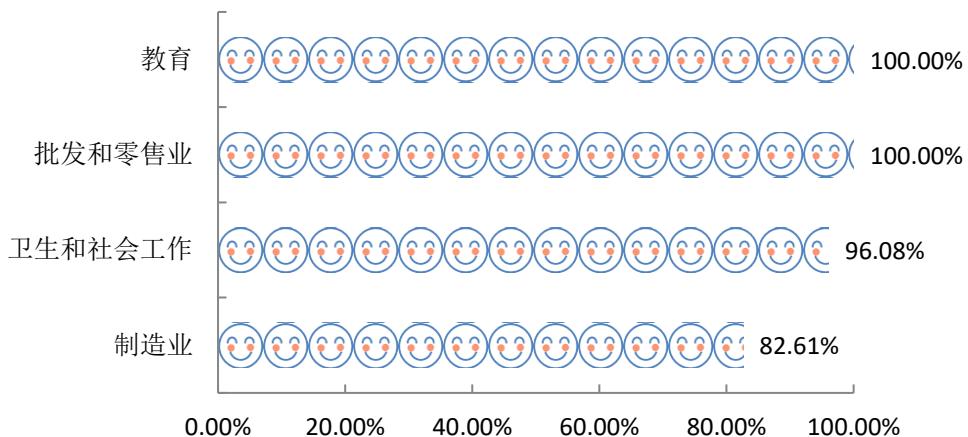


图3-5 2021届毕业生主要就业行业的工作满意度

注：主要就业行业指样本人数≥20人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## （四）毕业生发展成长度

毕业生发展成长度包含毕业生职业期待吻合度和工作稳定性两个指标。职业期待吻合度是反映毕业生就业质量与职业匹配度的指标之一，也是影响毕业生工作稳定性的重要因素。

### 1.职业期待吻合度

2021届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为90.00%，其中“很符合”所占比为34.30%，“符合”所占比例为22.03%，可见目前已落实的工作整体符合自身的就业期望。

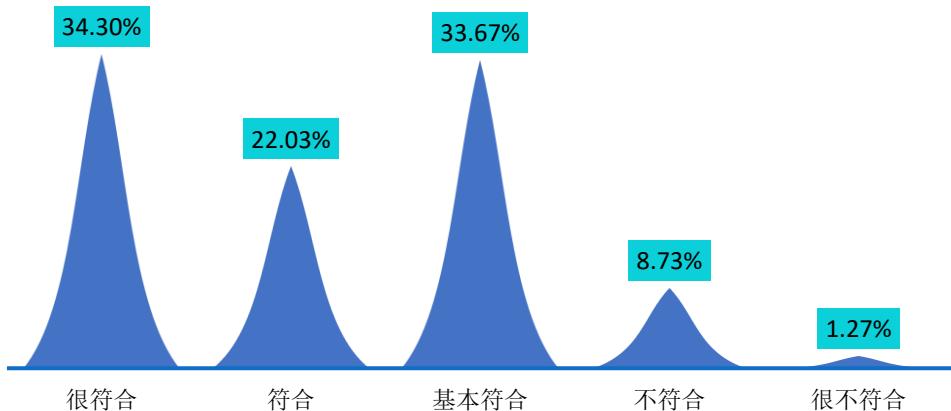


图 3-6 2021 届毕业生职业期待吻合情况分布

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## 2.工作稳定性

本校2021届毕业生的离职率为16.87%，离职次数集中在1次。

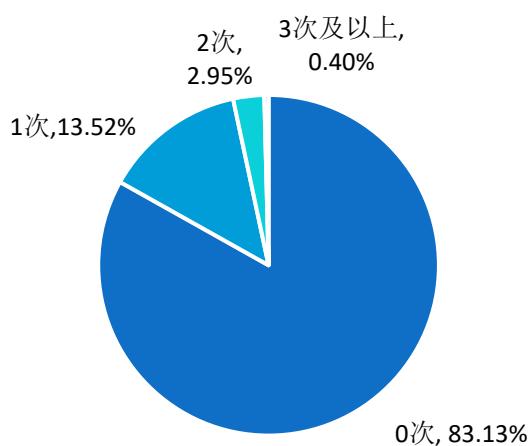


图 3-7 2021 届毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、医药卫生与非医药卫生大类毕业生的就业质量

### (一) 医药卫生与非医药卫生大类毕业生就业质量分析

**就业质量对比分析：**2021届毕业生中，医药卫生大类毕业生在专业对口度、工作总体满意度、职业期待吻合度方面均存在优势，其中专业对口度（92.48%）比非医药卫生大类毕业生（34.67%）高 57.81 个百分点，工作总体满意度（96.29%）比非医药卫生大类毕业生（91.57%）高 4.72 个百分点，职业期待吻合度（91.58%）比非医药卫生大类毕业生（75.32%）高 16.26 个百分点。

**表 3-6 2021届医药卫生与非医药卫生大类毕业生就业质量对比分析**

就业质量	医药卫生大类	非医药卫生大类	本校总体毕业生
专业对口度	92.48%	34.67%	87.01%
工作总体满意度	96.29%	91.57%	95.79%
职业期待吻合度	91.58%	75.32%	90.00%

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

### (二) 从事卫生与非卫生行业的毕业生的就业质量差异分析

从事卫生行业的毕业生在专业对口度、工作总体满意度、职业期待吻合度方面存在优势，其中专业对口度（94.79%）高于从事非卫生行业毕业生（55.13%）39.66 个百分点，工作总体满意度（96.08%）高于从事非卫生行业毕业生（94.64%）1.44 个百分点，职业期待吻合度（92.85%）高于从事非卫生行业毕业生（78.48%）14.37 个百分点。

**表 3-7 2021届从事卫生与非卫生行业毕业生就业质量对比分析**

就业质量	卫生行业	非卫生行业	本校总体毕业生
专业对口度	94.79%	55.13%	87.01%
工作总体满意度	96.08%	94.64%	95.79%
职业期待吻合度	92.85%	78.48%	90.00%

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

# 第四章

---

## 就业发展趋势分析

## 第四篇：就业发展趋势分析

为进一步完善毕业生就业指导服务工作，促进毕业生更高质量和更加充分就业，学校对近三年毕业生的就业状况包括毕业生规模、毕业去向落实率、就业地区、行业等各项指标进行了总体比对分析。

### 一、近三年规模与毕业去向落实率变化趋势

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生规模较稳定，毕业去向落实率始终保持在较高水平，按初次就业率统计，均在 81.00% 以上，就业状况良好。

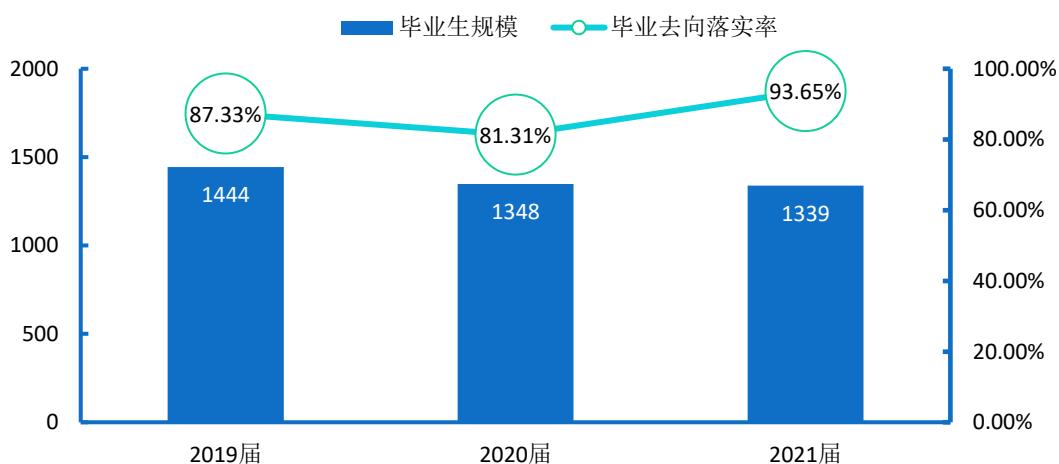


图 4-1 2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率趋势变化

数据来源：1.2019 和 2020 届数据来自《铁岭卫生职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2021 届数据来自辽宁省大学生就业信息服务平台。

### 二、近三年就业地区变化趋势

学校近三届毕业生在省内就业的比例均在 70.00% 以上，其中 2021 届毕业生省内就业比例为 79.74%，相较 2020 届上涨了 0.09 个百分点，较 2019 届上涨了 8.84 个百分点。

这一就业分布与学校培养定位相符合，为本地区的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。同时，学校积极加强与校地校企合作，与省内知名企业建立就业实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

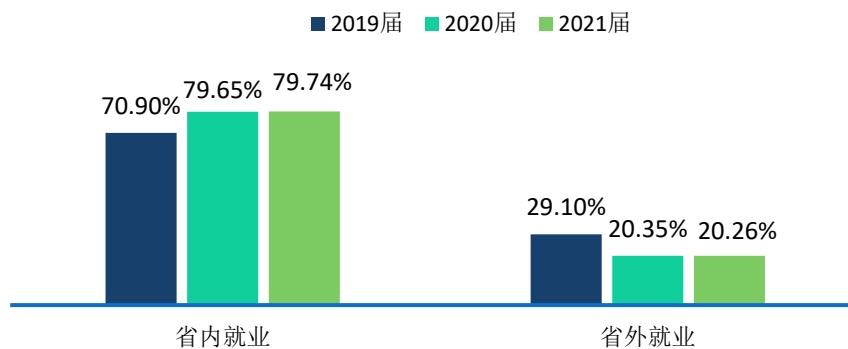


图 4-2 2019-2021 届毕业生就业地区分布

数据来源：1.2019 和 2020 届数据来自《铁岭卫生职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2021 届数据来自辽宁省大学生就业信息服务平台。

### 三、近三年就业行业变化趋势

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为集中，主要为“卫生和社会工作”，可见学校人才培养目标与社会需求相契合。

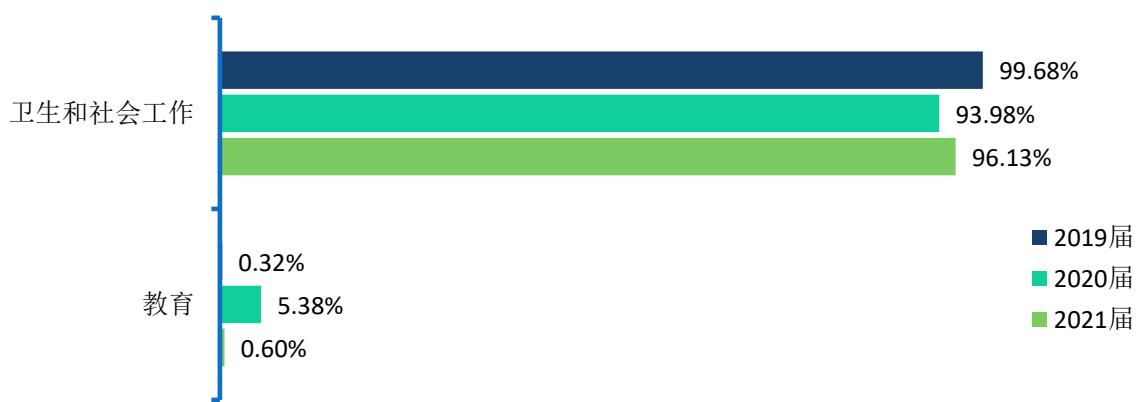


图 4-3 2019-2021 届毕业生就业行业分布

数据来源：1.2019 和 2020 届数据来自《铁岭卫生职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2021 届数据来自辽宁省大学生就业信息服务平台。

# 第五篇

---

## 毕业生对学校的评价

## 第五篇：毕业生对学校的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。调研指标包括毕业生对人才培养的影响及毕业生对就业教育/服务的评价。

### 一、毕业生对人才培养的评价

#### （一）母校满意度

2021届毕业生对母校的满意度为98.39%，总体满意度较高。其中，选择“很满意”占比为54.99%，“满意”占比为25.80%，可见2021届毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

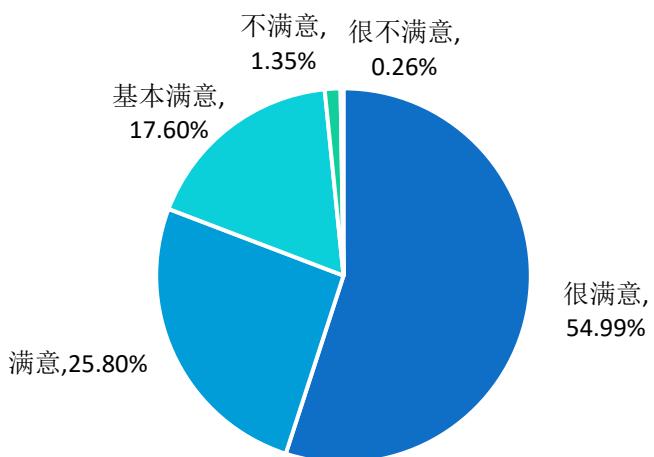


图5-1 2021届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

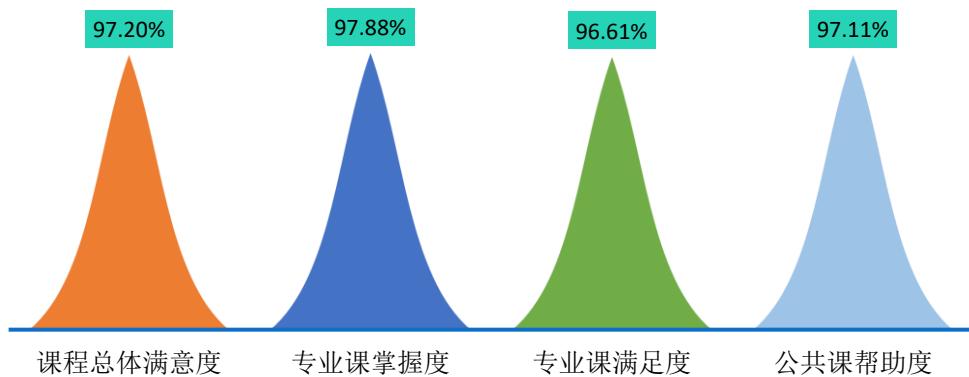
数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

#### （二）教育教学评价

##### 1.对所学课程的评价

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课程对于他们工作的帮助情况有助于学校更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

2021届毕业生对所学课程的总体满意度为97.20%，专业课掌握度为97.88%，专业课满足度为96.61%，公共课帮助度为97.11%。



**图 5-2 2021 届毕业生对所学课程的评价**

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，掌握度/满足度/帮助度均为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对所学课程越满意。

2.课程总体满意度=（专业课掌握度+专业课满足度+公共课帮助度）/3。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## 2.对任课教师的评价

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量最关键的因素。调查了解毕业生对母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面的评价，具体内容如下所示。

2021届毕业生对学校任课教师的总体满意度为98.49%；对师德师风的满意度为98.47%，对教学态度的满意度为98.34%，对教学水平的满意度为98.67%。可见母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

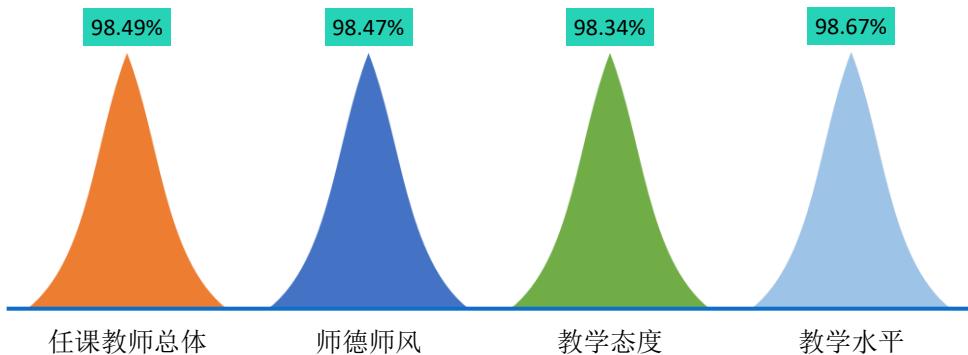


图 5-3 2021 届毕业生对任课教师的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.任课教师总体满意度=（师德师风+教学态度+教学水平）/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对任课教师越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### 3.对母校学风建设的评价

学风能体现一所学校的学习氛围，也代表着一个学校的精神风貌。调查了解毕业生对母校整体在课堂听讲、课后自习和学习交流方面的评价，具体内容如下所示。

2021 届毕业生对母校学风建设的总体满意度为 97.94%；对课堂听讲的满意度为 98.22%，对课后自习的满意度为 97.88%，对学习交流的满意度为 97.71%。

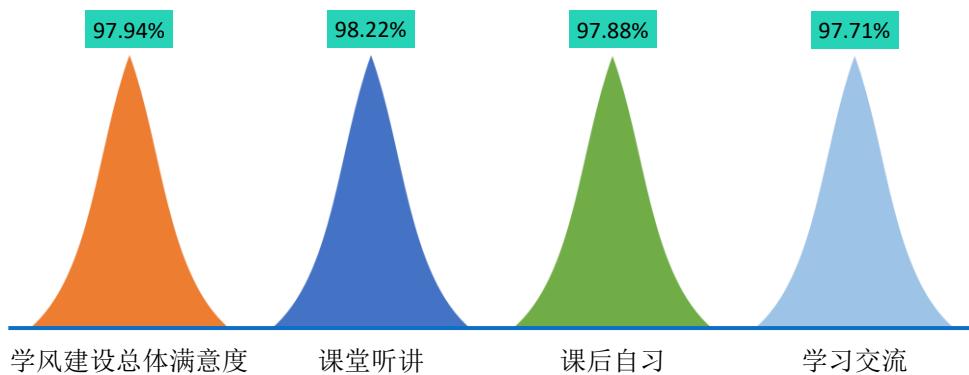


图 5-4 2021 届毕业生对母校学风建设的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.学风建设总体满意度=（课堂听讲+课后自习+学习交流）/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对母校学风建设越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

#### 4.对课堂教学的评价

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。从整体来看，2021届毕业生对学校课堂教学的总体满意度为98.54%；其中，毕业生对课堂教学过程中的“课程目标”评价最高，“教学效果”次之。体现了学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

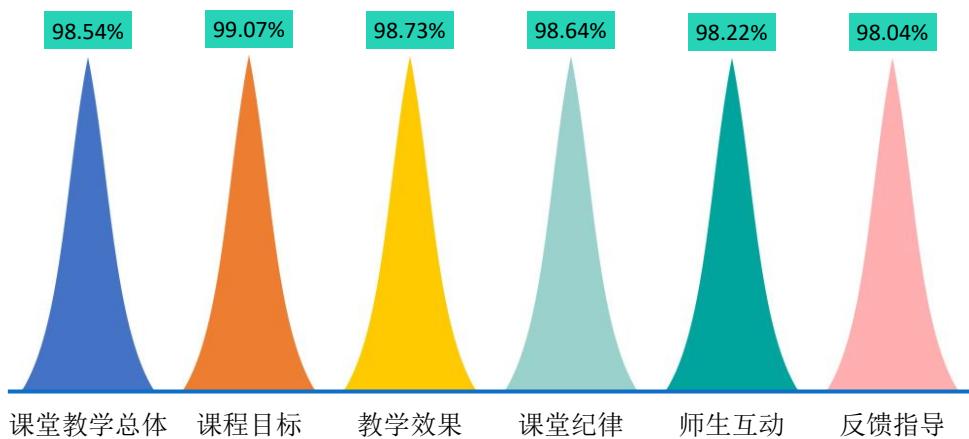


图 5-5 2021 届毕业生对课堂教学的评价

注：1.毕业生对课程教学的评价，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”，其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对课堂教学越满意。

2.课堂教学总体满意度=（课程目标+课程纪律+师生互动+反馈指导+教学效果）/5。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

#### 5.对实践教学的评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2021届毕业生对母校实践教学的总体满意度为98.25%。其中，毕业生对“组织管理有效性”、“内容实用性”较为满意。可见学校实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

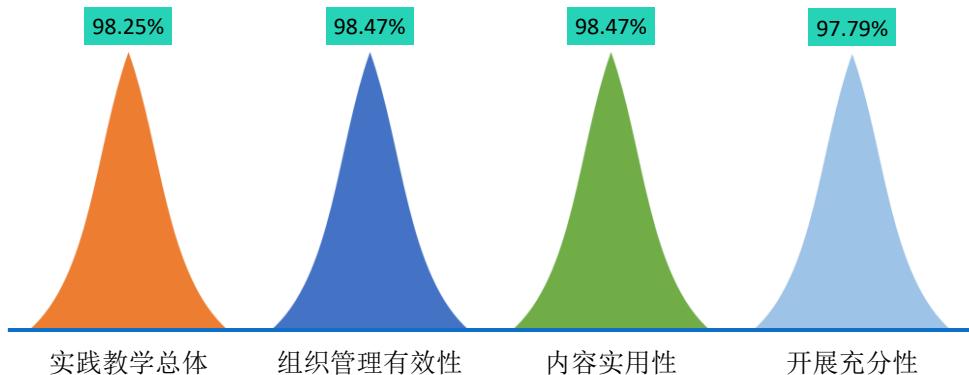


图 5-6 2021 届毕业生对实践教学的评价

注：1. 毕业生认为母校实践教学各环节的帮助情况，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”。其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，表示毕业生对实践教学越满意。

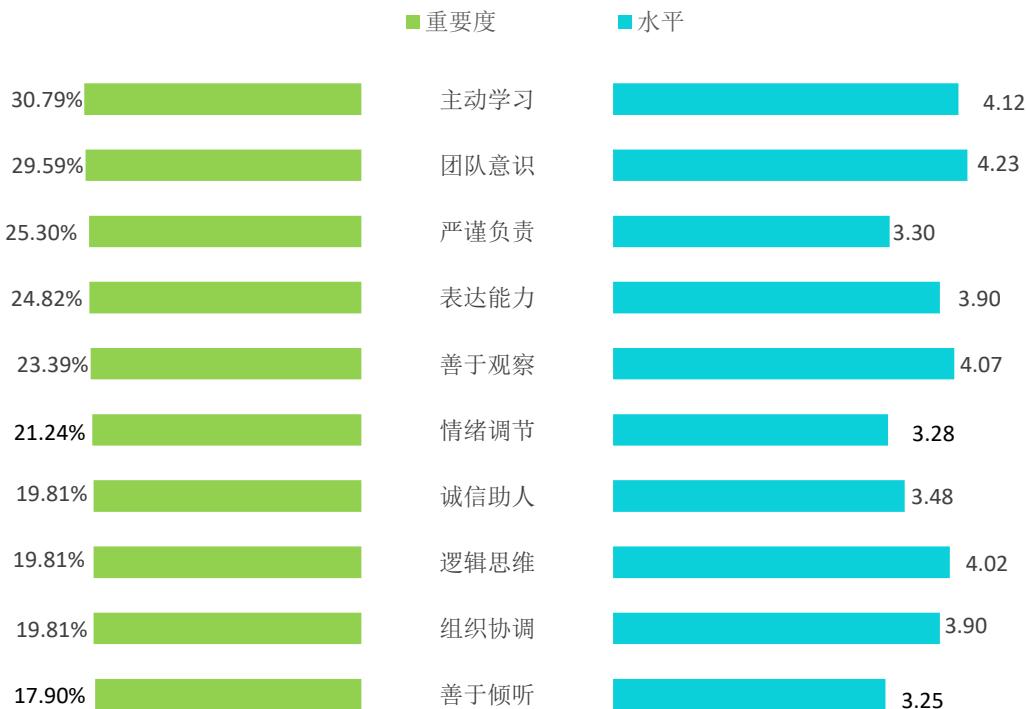
2. 实践教学总体满意度=（实践教学内容实用性+实践教学开展充分性+实践教学组织管理有效性）/3。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）基础能力素质

毕业生应根据自己的人生目标和社会经济发展的需求，努力提高综合素质，塑造良好的道德品质，梳理全新的就业观念，努力适应新时代的发展要求。针对当代大学生的特点及高校培养人才模式，总结提出了以下多项当代大学生需具备的基础能力和专业素质能力。此次调查内容主要是毕业生对自身各项能力水平的重要度、水平及其满足目前工作需求程度的评价，对于学校优化人才培养模式具有一定的参考意义。具体内容如下所示。

**对基础能力素质的评价：**对于目前工作需求而言，学校 2021 届毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：主动学习、团队意识、严谨负责、表达能力、善于观察、情绪调节、组织协调、逻辑思维、诚信助人、善于倾听；而自身这十项能力满足目前工作需求的水平均在 3.25 分及以上；其中“团队意识”和“主动学习”的水平相对较高，均值分别为 4.23 分和 4.12 分。



**图 5-7 2021 届毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平**

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、毕业生对就业教育/服务的评价

调查了解毕业生对学校就业教育/服务的满意度，包含就业教育（生涯规划/就业指导课、职业咨询与辅导等）；就业服务（校园招聘会/宣讲会、学校发布的招聘信息、就业帮扶推荐、就业手续办理等）。

学校 2021 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 97.10% 及以上；其中对“生涯规划/就业指导课”(97.79%)、“就业手续办理(如档案迁移等)”(97.61%)、“职业咨询与辅导” (97.61%) 的满意度相对较高。

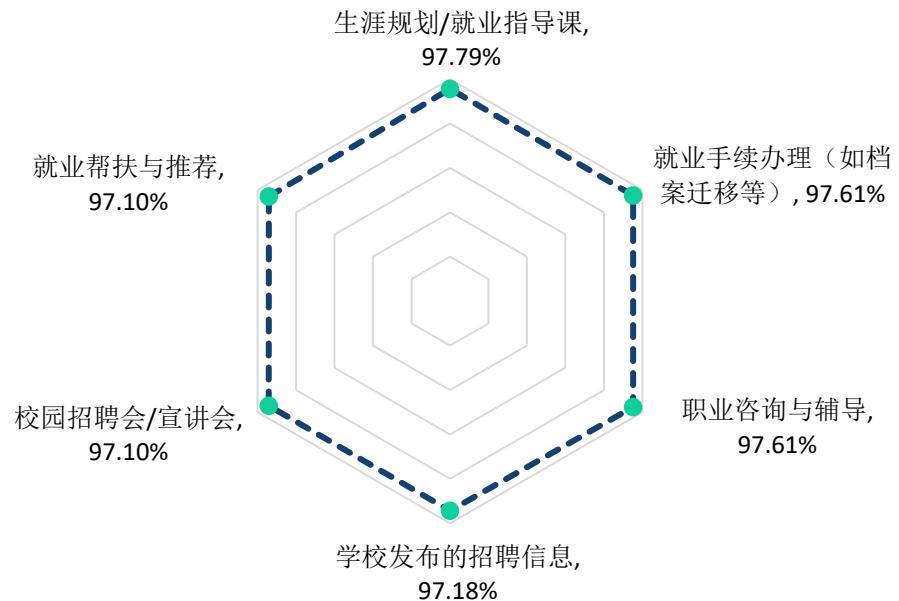


图 5-8 2021 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

# **第六篇**

---

## **用人单位对毕业生及学校的评价**

## 第六篇：用人单位对毕业生及学校的评价

为实现供需畅通对接，更加客观全面地认识学校人才培养的质量及存在的问题，学校建立了毕业生质量外部测评体系，结合调研容需求，研发设计了用人单位调研问卷，邀请录用过本校毕业生且密切合作的用人单位进行调研。调研内容主要包括对毕业生的评价、对学校招聘服务的评价等方面。

### 一、对毕业生的评价

用人单位对毕业生的评价客观地反映着学校人才培养的质量，以及学校人才培养模式与社会市场需求的适配度，对于未来改进学校人才培养方案有积极地促进作用。毕业生的评价指标包括毕业生总体满意度、毕业生政治素养满意度、毕业生专业水平满意度、毕业生职业能力满意度。

**用人单位对毕业生总体满意度：**99.39%的用人单位对学校毕业生的工作表现感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 80.00%。

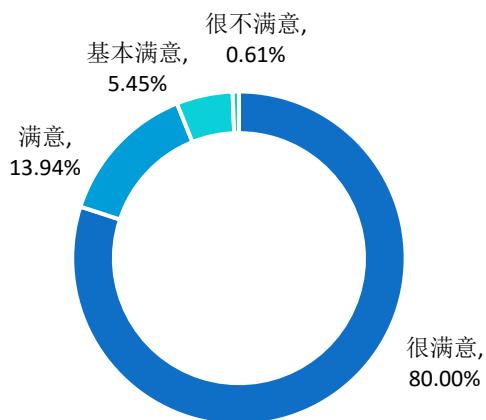


图 6-1 用人单位对 2021 届毕业生的总体满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生政治素养满意度：**99.39%的用人单位对学校毕业生的政治素养感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 81.82%。

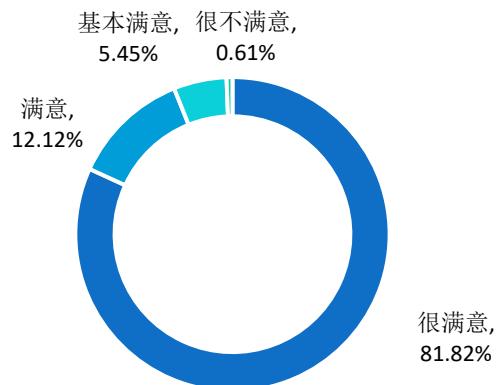


图 6-2 用人单位对 2021 届毕业生政治素养的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生专业水平满意度：**99.39% 的用人单位对学校毕业生的专业水平感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 81.21%。

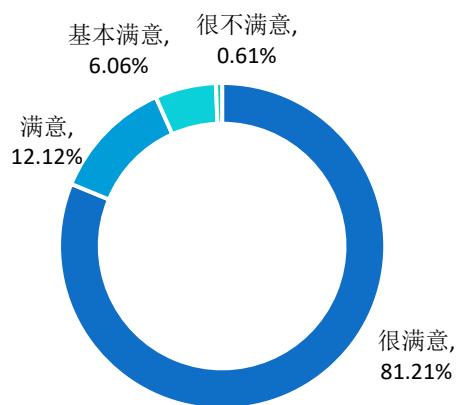


图 6-3 用人单位对 2021 届毕业生专业水平的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生职业能力满意度：**99.39% 的用人单位对学校毕业生的职业能力感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 81.82%。

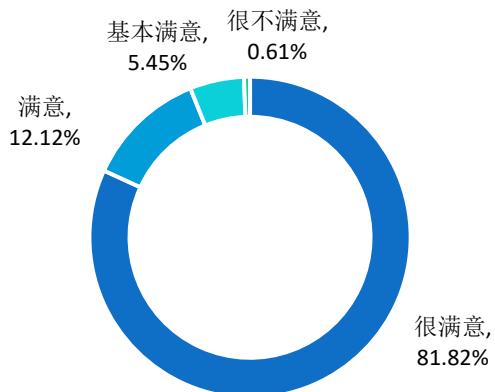


图 6-4 用人单位对 2021 届毕业生职业能力的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

## 二、对学校招聘服务的评价

学校招聘服务工作是联系毕业生与用人单位的重要纽带，可以满足用人单位招聘优质毕业生的需求，也是毕业生接收招聘信息，实现求职目的的主要途径。用人单位对学校招聘服务的评价能够为优化学校招聘服务工作提供参考，提高学校招聘工作的针对性和高质性。

用人单位对本校招聘服务的满意度为 99.38%；其中 64.60% 的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，21.74% 的用人单位对学院招聘服务表示“满意”。可见，用人单位对本校招聘服务的满意度较高。

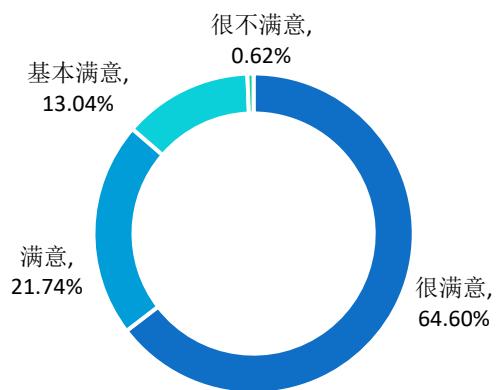


图 6-5 用人单位对学校招聘服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

用人单位普遍认为学校应在拓宽服务项目（24.84%）、加强校企沟通（24.22%）、增加招聘场次（21.74%）方面来加强就业工作。

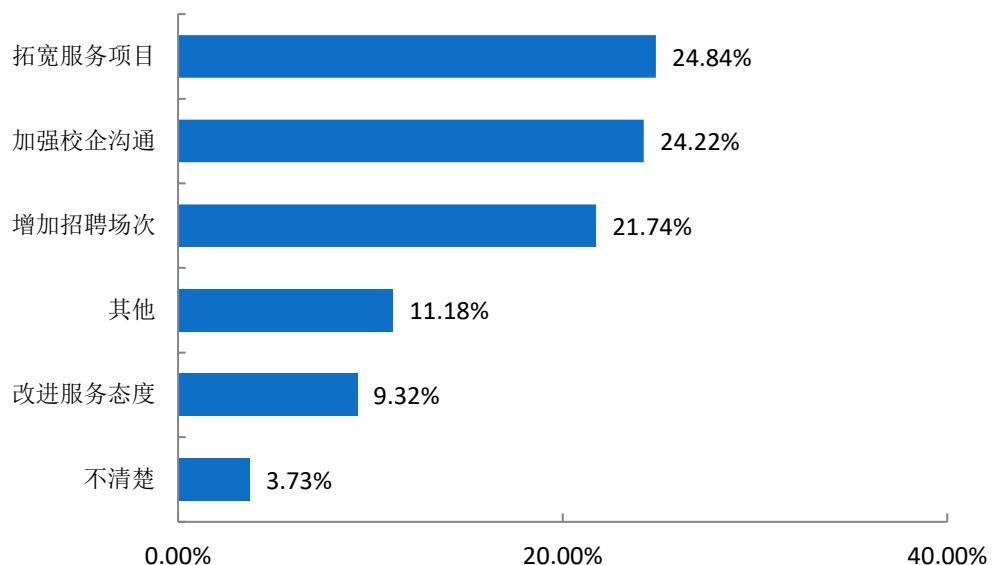


图 6-6 用人单位对学校招聘服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生用人单位调查。

## 结语

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，是社会稳定、和谐、健康发展的基础和保障，也是实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的基石。党的十九届五中全会以来，党中央、国务院始终把高校毕业生就业作为稳就业、保就业工作的重中之重，以实施高校毕业生就业创业促进计划为统领，以品质就业服务为支撑，精准施策，多方发力，来确保高校毕业生就业局势总体稳定。习近平同志多次强调“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，必须抓紧抓实抓好。把做好就业工作摆到突出位置，尤其是要切实做好以高校毕业生为重点的青年就业工作。要求各级党委和政府要落实已有的政策和措施，努力创造就业岗位，尽力吸纳更多高校毕业生就业创业。”同时寄语广大青年，要志存高远、脚踏实地。要转变择业观念，坚持从实际出发，勇于到基层一线和艰苦的地方去，把人生的路一步步走稳走实，善于在平凡岗位上创造不平凡的业绩。希望广大青年学生把自己的人生追求同国家发展进步、人民伟大实践紧密结合起来，刻苦学习，脚踏实地，锐意进取，在创新创业中展示才华、服务社会。

就业，牵动着千家万户的生活，不能单单依靠国家发力，在面对毕业生就业创业工作的新挑战和新要求，学校更要有新举措、新作为。

未来的工作中，学校要全面贯彻党的十九届五中全会精神和党中央、国务院决策部署，落实会议精神，重点抓好高校毕业生就业问题，聚焦学生求职中的所思所忧所盼，综合运用各项政策措施和服务手段，健全就业服务机制；加强就业资源统筹，突出困难帮扶；引导扶持毕业生创新创业，努力实现毕业生高质量充分就业。同时，强化开放意识，重视教育质量，激发内涵素养，引导学生服务国家发展战略，鼓励学生深入基层一线建功立业，逐梦青春，为国家经济社会建设和民族伟大复兴做出更大的贡献！



官方网站

网址: <http://www.lntlh.com/>

地址: 辽宁省铁岭市凡河新区钟山路 21 号

电话: 024-72218353